

**INSTITUTO DE ATENÇÃO BÁSICA E AVANÇADA À SAÚDE - IABAS**  
**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PÚBLICO Nº 02/2018/IABAS/RJ/10 DE ABRIL DE 2018.**

A Diretoria de Gestão de Pessoas do Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde – IABAS, no uso de suas atribuições legais, considerando o contrato de gestão firmado com o **Estado do Rio de Janeiro**, torna pública a realização de Processo Seletivo Público por meio do **Instituto Brasileiro de Apoio e Desenvolvimento Executivo – IBADE**, para preenchimento vagas e formação de cadastro de reserva para Técnico de Enfermagem, Enfermeiro e Médico em diversas especialidades, conforme **ANEXO I – Quadro de vagas**, sob regime jurídico CLT, para ingresso no HOSPITAL ESTADUAL ADÃO PEREIRA NUNES, na cidade de Duque de Caxias, em conformidade com as disposições regulamentares contidas no presente Edital, seus Anexos e eventuais Atos e Retificações.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**1.1.** O presente Processo Seletivo Público, se destina a selecionar candidatos para o preenchimento de vagas e formação de Cadastro de Reserva de Pessoal, ficando o citado preenchimento condicionado a conveniência e oportunidade do IABAS, durante o prazo de validade desta Seleção Pública.

**1.2.** O Processo Seletivo Público será regido por este Edital, seus Anexos e subsidiariamente pelo Regulamento de Contratação de Pessoal e eventuais Atos e Retificações, caso existam, e será realizado sob a responsabilidade, organização e operacionalização **do Instituto Brasileiro de Apoio e Desenvolvimento Executivo – IBADE.**

**1.2.1.** Caso se esgote a relação dos candidatos que participaram e foram considerados aptos na Entrevista Técnica em Primeira Chamada, eventuais futuras chamadas para novas entrevistas técnicas serão de responsabilidade do IABAS, sem prejuízo de convocações antes do esgotamento dos candidatos em hipóteses em que o IABAS julgar conveniente e oportuno.

**1.3.** Os candidatos integrantes do Cadastro de Reserva de Pessoal serão convocados, conforme necessidade e conveniência do IABAS e de acordo com a classificação obtida, por emprego, para comprovação de requisitos exigidos, demais etapas e procedimentos pré-admissionais, todos de caráter eliminatórios.

**1.4.** A realização da inscrição implica na concordância do candidato com as regras estabelecidas neste Edital, com renúncia expressa a quaisquer outras.

**1.5.** O prazo de validade deste Processo Seletivo será de 01 (um) ano, contado a partir da data da publicação de primeira classificação após a realização da Primeira Chamada da Entrevista Técnica, podendo este prazo ser prorrogado por igual período, por decisão do **IABAS.**

**1.6.** As inscrições para este Processo Seletivo Público serão realizadas via *Internet*, conforme especificado no **Item**

4.

**1.7.** Todo o processo de execução deste Processo Seletivo Público, com as informações pertinentes, estará disponível no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br).

**1.8.** Todos os atos oficiais relativos ao Processo Seletivo Público serão publicados no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br).

**1.9.** É de responsabilidade exclusiva do candidato acompanhar as notícias e etapas relativas a este Processo Seletivo Público, no endereço eletrônico do **Instituto Brasileiro de Apoio e Desenvolvimento Executivo – IBADE**: [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), mediante observação do cronograma (**ANEXO II**) e das publicações disponibilizadas, pois caso ocorram alterações nas normas contidas neste Edital, estas serão neles divulgadas.

**1.10.** Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos neste Edital.

**1.11.** O conteúdo programático está disponível no **ANEXO III**.

**1.12. Não será enviada nenhuma correspondência durante a realização das etapas de seleção do Processo Seletivo Público por Correio (ECT). O envio de correspondência pelo Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde somente ocorrerá na etapa da Contratação.**

**1.13.** Os candidatos convocados para a contratação pelo Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde (IABAS) serão contratados sob o Regime Jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), não possuindo direito à estabilidade, e serão lotados conforme disponibilização de vagas, conforme necessidades reais definidas pelo Instituto.

**1.13.1.** Os contratos de trabalho de que trata o presente Edital serão por escrito, podendo ser de prazo determinado ou indeterminado, na forma do art. 443 da CLT, de acordo com a necessidade, o interesse e conveniência do IABAS.

**1.13.2.** O candidato convocado ficará sujeito ao contrato de experiência de até 90 (noventa) dias, durante os quais será avaliado, nos termos do artigo 445 da CLT.

**1.13.3.** Os profissionais cumprirão a carga horária estabelecida no **ANEXO I** deste Edital, podendo exercer suas atividades de segunda-feira a domingo, em horário a ser definido pelo IABAS, no momento da contratação.

**1.13.4.** A carga horária estabelecida no **ANEXO I** deste Edital poderá ser alterada pelo IABAS sem aviso prévio.

**1.13.5.** Ex-empregados IABAS, só poderão realizar o Processo Seletivo Público do presente Edital, após 6 (seis) meses a contar da homologação do pedido de rescisão contratual.

**1.14.** As informações sobre os empregos, cargas horárias, quantitativos de vagas, pré-requisitos e salários base iniciais encontram-se estabelecidos no **ANEXO I**.

**1.15.** As atribuições dos empregos constam no **ANEXO IV**.

**1.16.** O Regulamento de Contratação de Pessoal do IABAS será utilizado de forma subsidiária ou presente Edital.

**1.17.** O Regulamento de Contratação de Pessoal é parte integrante do presente Edital e pode ser acessado no site do IABAS na aba “gestão de pessoas”.

### **1.16. Da Remuneração**

**1.16.1.** O vencimento mensal será pago as referidas categorias profissionais a que trata este edital, pelo INSTITUTO DE ATENÇÃO BÁSICA E AVANÇADA À SAÚDE - IABAS, de acordo com o salário base estabelecido pela legislação vigente, bem como obedecendo a prática de remuneração interna do IABAS.

**1.16.2.** Além do vencimento mensal que os profissionais farão jus, serão oferecidos benefícios previstos em Lei/Convenção Coletiva do cargo/emprego.

**1.16.3.** Os benefícios oferecidos são:

1. Vale-Transporte;
2. Seguro de Vida em grupo;
3. Alimentação no local.

**1.17.** O Edital e seus Anexos estarão disponíveis no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) para consulta e impressão.

## **2. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO**

**2.1.** O candidato aprovado e classificado ao final de todas as etapas no Processo Seletivo Público de que trata este Edital, quando convocado, de acordo com a ordem de classificação e o quadro de vagas, segundo conveniência e oportunidade do **IABAS**, deverá comprovar as seguintes exigências necessárias à contratação:

**a)** Ter sido aprovado no presente Processo Seletivo Público, na forma estabelecida neste edital, seus anexos e em suas eventuais retificações;

**b)** O candidato convocado deverá atender as exigências previstas na Portaria 134/2011 do Ministério da Saúde, que **vedam** aos profissionais de saúde:

**b.1)** A coexistência de mais de 02 (dois) cargos ou empregos públicos;

**b.2)** O trabalho em mais de 05 (cinco) estabelecimentos de saúde privados;

**b.3)** O não cumprimento da Portaria nº 134/2011 do Ministério da Saúde, acarretará a imediata eliminação do candidato desse Certame;

**b.4)** Será verificado junto ao Sistema de Cadastro de Estabelecimento de Saúde – SCNES, a veracidade das alegações prestadas pelo candidato;

**b.5)** Qualquer informação inverídica prestada pelo candidato importará em sua imediata eliminação do presente Certame;

**c)** Ser considerado apto no Exame Médico Admissional;

**d)** Ser brasileiro, nato ou naturalizado, ou gozar das prerrogativas dos Decretos nº 70.391/72 e 70.436/72 e do

Artigo 12, § 1º da Constituição Federal;

- e) Ter, no mínimo, 18 (dezoito) anos completos, na data da assinatura do contrato de trabalho;
- f) Gozar de direitos políticos;
- g) Estar quite com as obrigações eleitorais;
- h) Estar quite com as obrigações do Serviço Militar, para os candidatos do sexo masculino;
- i) Apresentar, na data da contratação, todos os pré-requisitos exigidos para o emprego, através da apresentação da documentação original e cópia simples, conforme estabelecido no **ANEXO I** deste Edital;
- j) Comprovar estar regularmente inscrito no Conselho de Classe competente, se for o caso, e estar quite com o pagamento da anuidade do órgão de classe competente;
- k) Ter disponibilidade para cumprir a carga horária estipulada neste edital.

**2.1.1.** A prestação de informação falsa ou a falsificação ou a não entrega dos documentos **eliminará** o candidato do Processo Seletivo Público, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo das sanções penais aplicáveis.

**2.1.2. O candidato deverá apresentar no ato da contratação os documentos, original e cópia, listados abaixo quando solicitado:**

- a) Carteira do Trabalho do MTE (original) e 02 (duas) fotografias 3 x 4 coloridas;
- b) Apresentar o Título de Eleitor (original e cópia simples) e estar quite com as obrigações eleitorais, apresentando o último comprovante de votação ou a Certidão Negativa da Justiça Eleitoral (original) e gozar dos direitos políticos;
- c) Estar quite com as obrigações militares, para os candidatos de sexo masculino (original e cópia simples);
- d) Comprovar todos os pré-requisitos exigidos, através da apresentação de documentação original e cópia simples;
- e) Apresentar documento pessoal de identidade (original e cópia simples);
- f) Cadastro de Pessoa Física da Receita Federal – CPF (original e cópia simples);
- g) Certidão de nascimento (se for solteiro) ou de casamento (original e cópia simples);
- h) Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 (quatorze) anos (original e cópia simples);
- i) PIS/PASEP (original e cópia simples);
- j) Comprovante de Residência com data dos últimos 03 (três) meses (conta de luz, conta de telefone, conta de água ou gás);
- k) Carteira de Vacinação atualizada dos filhos menores de 05 (cinco) anos;
- l) Certidão de Antecedentes Criminais e Processuais;
- m) Registro no Conselho Profissional, nos casos de formação superior e técnica (original e cópia simples);
- n) Comprovante de Pagamento da Anuidade do Conselho Profissional dentro do período do exercício, no caso

de formação superior ou técnica, se for o caso (original e cópia simples);

**o)** Certificado ou Diploma de Escolaridade (original e cópia autenticada). Os comprovantes de conclusão dos cursos serão aferidos apenas os oriundos de Instituições de Ensino Superior, para empregos de nível superior, reconhecidas pelo MEC e observadas às normas que lhes regem a validade, dentre as quais, se for o caso, as pertinentes ao respectivo registro;

**o.1)** Será aceito apenas o diploma, para cursos mencionados no subitem anterior, concluídos no exterior, desde que revalidado por instituição de ensino superior do Brasil;

**p)** Outras documentações ou certidões poderão ser solicitadas no momento de convocação para a contratação.

**NOTA: A falta de comprovação de qualquer dos requisitos especificados neste item impedirá a contratação do candidato.**

### **3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO PÚBLICO**

**3.1.** O presente Processo Seletivo Público será composto das seguintes etapas:

**1ª Etapa:** Prova Objetiva (PO), de caráter eliminatório e classificatório, para todos os empregos;

**2ª Etapa:** Entrevista Técnica e Comportamental (ET), de caráter eliminatório, para os candidatos aprovados na prova objetiva para comprovação de formação profissional e registro profissional, no caso de formação superior e técnica, para todos os empregos;

**3ª Etapa:** Avaliação Médica Admissional, de caráter eliminatório, para os candidatos aprovados e recomendados na Entrevista Técnica, de responsabilidade do IABAS, **no ato da Convocação**;

**4ª Etapa:** Checagem de Pré-Requisitos e Comprovação de Documentos, de caráter eliminatório, para os candidatos aprovados e recomendados na Entrevista Técnica, de responsabilidade do IABAS, **no ato da Convocação**;

**3.2.** Ao final da 1ª e 2ª etapas, os resultados serão divulgados no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br). As demais etapas, bem como os chamamentos previstos nos subitens **1.2.1** e **11.1.6** serão divulgados no site [www.iabas.org.br](http://www.iabas.org.br).

**3.3.** As provas serão aplicadas no município do Rio de Janeiro/RJ a critério do Instituto Brasileiro de Apoio e Desenvolvimento Executivo – IBADE e do IABAS e havendo necessidade, os candidatos poderão ser alocados para outras localidades adjacentes ao Município.

**3.4.** Somente possuirá direito subjetivo a contratação o candidato que, após participar de todas as etapas previstas, for aprovado e classificado dentro do quadro de vagas previstas neste Edital.

**3.5. Todas as etapas do Processo Seletivo Público deverão ser acompanhadas pelo cronograma (ANEXO II).**

#### 4. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO PÚBLICO

---

**4.1.** Antes de se inscrever, o candidato deverá tomar conhecimento das normas e condições estabelecidas neste Edital, incluindo seus Anexos, partes integrantes das normas que regem o presente Processo Seletivo Público, das quais não poderá alegar desconhecimento em nenhuma hipótese.

**4.1.1.** Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se dos requisitos exigidos para o emprego.

**4.1.1.1.** É de responsabilidade exclusiva do candidato/interessado a identificação correta e precisa dos requisitos e das atribuições do emprego.

**4.2.** A inscrição no Processo Seletivo Público exprime a ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital.

**4.3.** As inscrições deverão ser realizadas pela Internet no site: [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), no prazo estabelecido no Cronograma Previsto - **ANEXO II**.

**4.4.** As informações prestadas no Formulário de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, que deverá fornecer todas as informações solicitadas, inclusive e-mail, endereço e uma referência para acesso ao endereço, este último deverá ser indicado no campo “*complemento*” do endereço, sob pena de não recebimento do telegrama, caso em que o IABAS não será responsabilizado, quando for convocar o candidato para contratação.

**4.5.** É de responsabilidade exclusiva do candidato a atualização de endereço residencial e telefone de contato durante a realização Processo Seletivo Público, devendo direcionar quaisquer alterações cadastrais para o IBADE, através do endereço de e-mail: [notificacao@ibade.org.br](mailto:notificacao@ibade.org.br). Caso haja quaisquer alterações cadastrais após o término do Processo Seletivo Público, é de responsabilidade exclusiva do candidato informar as alterações ao IABAS, através do endereço de e-mail: [gestaodepessoas@iabas.org.br](mailto:gestaodepessoas@iabas.org.br). Eventuais prejuízos que possam ocorrer ao candidato pela falta de atualização de seus dados cadastrais não acarretam qualquer responsabilidade ao IABAS ou ao IBADE.

**4.6.** Para se inscrever, o candidato deverá preencher a Ficha de Inscrição para o emprego e pagar o valor da inscrição correspondente. É de responsabilidade integral do candidato o pagamento correto do valor da inscrição, devendo o mesmo arcar com ônus de qualquer divergência de valor.

**4.7.** O valor da inscrição será:

**a) R\$ 74,00 (setenta e quatro reais) para os cargos de Nível Superior.**

**b) R\$ 47,00 (quarenta e sete reais) para os cargos de Nível Médio Técnico.**

**4.8.** A importância recolhida, relativa à inscrição, não será devolvida em hipótese alguma, salvo em caso de cancelamento do Processo Seletivo Público, exclusão do emprego oferecido ou em razão de fato atribuível somente à Administração Pública.

**4.8.1.** Não será aceita solicitação de isenção de pagamento do valor da taxa de inscrição.

#### **4.9. Da inscrição pela Internet**

**4.9.1.** Para se inscrever pela *internet*, o candidato deverá acessar o site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), onde consta o Edital, a Ficha de Inscrição via *Internet* e os procedimentos necessários à efetivação da inscrição. A inscrição pela *Internet* estará disponível durante as 24 horas do dia, ininterruptamente, desde as 18 horas do 1º dia de inscrição até às 23h59min do último dia de inscrição, conforme estabelecido no Cronograma Previsto – **ANEXO II**, considerando-se o Horário Oficial de Brasília/DF.

**4.9.2.** O candidato deverá ler e seguir atentamente as orientações para preenchimento da Ficha de Inscrição via *Internet* e demais procedimentos, tomando todo o cuidado com a confirmação dos dados preenchidos antes de enviar a inscrição, evitando-se que o botão de rolagem do mouse seja acionado indevidamente e altere os respectivos dados.

**4.9.3.** Ao efetuar a inscrição via *Internet*, o candidato deverá imprimir o boleto bancário e efetuar o pagamento do valor da inscrição até a data do seu vencimento. Caso o pagamento não seja efetuado, deverá acessar o site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) e emitir a 2ª via do boleto bancário. A 2ª via do boleto bancário estará disponível no site para impressão até às **15 horas do último dia de pagamento**, considerando-se o Horário Oficial de Brasília/DF. **A data limite de vencimento do boleto bancário será o primeiro dia útil após o encerramento das inscrições. Após essa data, qualquer pagamento efetuado será desconsiderado.**

**4.9.4.** As inscrições somente serão confirmadas após o banco ratificar o efetivo pagamento do valor da inscrição, que deverá ser feito dentro do prazo estabelecido, em qualquer agência bancária, obrigatoriamente por meio do boleto bancário específico, impresso pelo próprio candidato no momento da inscrição. Não será aceito pagamento feito por meio de depósito bancário, DOC's ou similares.

**4.9.5.** Caso o valor pago seja inferior ao valor da inscrição, a inscrição não será confirmada.

**4.9.6.** O boleto bancário pago, autenticado pelo banco ou comprovante de pagamento, deverá estar de posse do candidato durante todo o Certame, para eventual certificação e consulta pelos organizadores. Boleto pagos em casas lotéricas poderão demorar mais tempo para compensação.

**4.9.7.** Os candidatos deverão verificar a confirmação de sua inscrição no site: [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) a partir do quinto dia útil após a efetivação do pagamento do boleto bancário.

**4.9.8.** A confirmação da inscrição deverá ser impressa pelo candidato e guardada consigo, juntamente com o boleto bancário e respectivo comprovante de pagamento.

**4.9.9.** O descumprimento de quaisquer das instruções para inscrição via *Internet* implicará no cancelamento da mesma.

**4.9.10.** A inscrição via *Internet* é de inteira responsabilidade do candidato e deve ser feita com antecedência,

evitando-se o possível congestionamento de comunicação do site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) nos últimos dias de inscrição.

**4.9.11.** O IBADE e o IABAS não serão responsáveis por problemas na inscrição ou emissão de boletos via *Internet*, motivados por falhas de comunicação ou congestionamento das linhas de comunicação nos últimos dias do período de inscrição e pagamento, que venham a impossibilitar a transferência e o recebimento de dados.

## **5. DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

**5.1.** Será admitida a inscrição, nos termos da Lei Municipal nº. 2.111, de 10 de janeiro de 1994, de pessoa com deficiência (PCD), ficando o respectivo deferimento condicionado ao cumprimento do disposto na Lei Municipal nº. 645, de 05 de novembro de 1984 e no Decreto Municipal nº. 5.890, de 16 de junho de 1986.

**5.1.1.** É considerada pessoa com deficiência (PCD), aquela que se enquadra nos empregos especificados no Decreto Federal nº. 3.298, de 20 dezembro de 1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004.

**5.1.1.1.** Em obediência ao disposto na Lei Municipal nº. 2.111, de 10 de janeiro de 1994, aos candidatos com deficiência classificados, será reservado o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas que vierem a surgir no prazo de validade deste Processo Seletivo Público.

**5.1.1.1.1.** Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem anterior resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse 20% das vagas oferecidas.

**5.1.1.1.1.1.** A observância do percentual de vagas reservadas à afrodescendente e pessoas com deficiência (PCD), dar-se-á durante todo o período de validade do Certame e aplicar-se-á a todos os empregos oferecidos.

**5.1.2.** Fica assegurado às pessoas com deficiência o direito de inscrição no presente Processo Seletivo Público, desde que comprovada a compatibilidade da deficiência com as atribuições do emprego para o qual o candidato se inscreveu.

**5.1.3.** O primeiro candidato com deficiência classificado no Processo Seletivo Público será convocado para ocupar a 5ª (quinta) vaga aberta, relativa ao cargo para o qual concorreu, enquanto os demais candidatos com deficiência classificados serão convocados para ocupar a 25ª, 45ª, 65ª, 85ª vagas, e assim sucessivamente, observada a ordem de classificação, durante o prazo de validade do Certame.

**5.2.** É considerada deficiência toda perda ou anormalidade de uma estrutura ou função psicológica, fisiológica ou anatômica, que gere incapacidade para o desempenho de atividade dentro do padrão considerado normal para o ser humano, conforme previsto em legislação pertinente.

**5.3.** Ressalvadas as disposições especiais contidas neste Edital, os candidatos com deficiência participarão do Processo Seletivo Público em igualdade de condições com os demais candidatos, no que tange ao local de

aplicação de prova, ao horário, ao conteúdo, à correção das provas, aos critérios de avaliação e aprovação, à pontuação mínima exigida e a todas as demais normas de regência do Processo Seletivo Público.

**5.4.** Os candidatos com deficiência, aprovados no Processo Seletivo Público, terão seus nomes publicados em lista à parte e figurarão também na lista de classificação geral.

**5.5.** Os candidatos amparados pelo disposto no subitem **5.1** e que declararem sua condição por ocasião da inscrição, caso aprovados no Certame, deverão se submeter à perícia médica realizada por Junta Médica indicada pelo IABAS que terá decisão terminativa sobre a qualificação e aptidão do candidato, observada a compatibilidade da deficiência que possui com as atribuições do emprego.

**5.6.** Não sendo comprovada a deficiência do candidato, ou se o candidato não comparecer à Perícia Médica na data, local e horário determinados na convocação, será desconsiderada a sua classificação na listagem de pessoas com deficiência, sendo considerada somente sua classificação na listagem de ampla concorrência.

**5.7.** No caso de não haver candidatos deficientes aprovados nas provas ou na perícia médica, ou de não haver candidatos aprovados em número suficiente para as vagas reservadas às pessoas com deficiência, as vagas remanescentes serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação.

**5.8.** Após a investidura no emprego, a deficiência não poderá ser arguida para justificar o direito a concessão de readaptação ou de aposentadoria por invalidez.

## **6. DA INSCRIÇÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

**6.1.** A inscrição das pessoas com deficiência far-se-á nas formas estabelecidas neste Edital, observando-se o que se segue.

**6.2.** A pessoa com deficiência que pretende concorrer às vagas reservadas deverá, sob as penas da lei, declarar esta condição no campo específico da Ficha de Inscrição On-line.

**6.3.** O candidato com deficiência que efetuar sua inscrição via *Internet* deverá, até o último dia de pagamento da inscrição, enviar cópia simples da carteira de identidade ou CPF, e o laudo médico ORIGINAL ou cópia autenticada em cartório, contendo data da expedição do laudo, assinatura e carimbo com o nº do CRM do médico que esta emitindo o laudo, atestando claramente a espécie, o grau e o nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como a provável causa da deficiência, para o correio eletrônico [notificacao@ibade.org.br](mailto:notificacao@ibade.org.br), especificando o Processo Seletivo Público, nome completo do candidato e o número da Inscrição.

**6.3.1.** Fica reservado à Comissão do Processo Seletivo Público ou ao IBADE, o direito de exigir, a seu critério e a qualquer tempo, a apresentação dos documentos originais para conferência.

**6.3.2.** O candidato que se declarar pessoa com deficiência (PCD), poderá requerer Atendimento Especial, no ato

da inscrição, para o dia de realização das provas, indicando as condições de que necessita para a realização destas.

**6.3.3.** Em caso de solicitação de tempo adicional, o candidato deverá enviar a com o laudo médico, conforme disposto no subitem **6.3** deste Edital e previsto no § 2º do artigo 40 do Decreto nº 3.298/1999 e suas alterações.

**6.3.4.** A realização das provas com tempo adicional requeridas pelo candidato, conforme disposto no subitem 6.3.2, ficará sujeita, ainda, à apreciação e deliberação do IBADE, observados os critérios de viabilidade e razoabilidade.

**6.4.** O candidato utiliza aparelho auditivo deverá solicitar atendimento especial, nos termos do **subitem 6.3.2** deste Edital, para que possa utilizá-lo durante a realização da prova, a fim de que não incorra na proibição prevista no subitem **9.17.2** deste Edital.

**6.5.** O candidato que não declarar a deficiência conforme estabelecido no subitem **6.2**, ou deixar de enviar o laudo médico ORIGINAL ou cópia autenticada em cartório ou enviá-lo fora do prazo determinado, perderá a prerrogativa em concorrer às vagas reservadas.

**6.5.1.** O envio do laudo médico previsto no subitem **6.3** não afasta a obrigatoriedade de apresentação do referido laudo quando da realização da perícia médica, conforme disposto no subitem **5.5**.

**6.6.** A relação preliminar das pessoas que se declararam com deficiência estará disponível no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), na data indicada no Cronograma Previsto – **ANEXO II**.

**6.6.1.** O candidato poderá interpor recurso contra a relação preliminar das pessoas que se declararam com deficiência nas datas indicadas no Cronograma Previsto – **ANEXO II**, das 08h do primeiro dia até as 18h do último dia, observado o Horário Oficial de Brasília/DF.

## **7. DA RESERVA DE VAGAS PARA AFRODESCENDENTES E MULHERES**

**7.1.** Serão reservadas para afrodescendentes, **20 % (vinte por cento)**, sendo 10% para homens e outros 10% para mulheres, nos moldes da Lei Municipal nº 4.978/2008 e, ainda, 25% (vinte e cinco por cento) vagas que vierem surgir durante o prazo de validade do Processo Seletivo serão reservadas para mulheres nos moldes do Decreto Municipal nº 21.083/2002.

**7.1.1.** A observância do percentual de vagas reservadas aos afro-brasileiros, mulheres e pessoa com deficiência (PCD), dar-se-á durante todo o período de validade do Processo Seletivo Público e aplicar-se-á a todos os empregos oferecidos.

**7.1.2.** A primeira candidata afrodescendente mulher classificado no Processo Seletivo Simplificado será convocado para ocupar a 7ª (sétima) vaga aberta, relativa ao cargo para o qual concorreu, enquanto os demais

candidatos com deficiência classificados serão convocados para ocupar a 17ª, 27ª, 37ª, 47ª vagas, e assim sucessivamente, observada a ordem de classificação, durante o prazo de validade do concurso.

**7.1.2.** O primeiro candidato afrodescendente homem classificado no Processo Seletivo Simplificado será convocado para ocupar a 8ª (oitava) vaga aberta, relativa ao cargo para o qual concorreu, enquanto os demais candidatos com deficiência classificados serão convocados para ocupar a 18ª, 28ª, 38ª, 48ª vagas, e assim sucessivamente, observada a ordem de classificação, durante o prazo de validade do concurso.

**7.2.** O candidato que desejar concorrer pelas cotas (Afrodescendente ou por ser mulher) deverá comprovar sua condição conforme as normas descritas neste edital.

**7.3.** O candidato deverá informar no ato da inscrição que preenche os requisitos para a reserva de vagas.

**7.4.** Consideram-se afrodescendentes as pessoas que se enquadram como pretos, pardos ou denominação equivalente de gêneros, conforme classificação adotada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

**7.5.** O candidato que pretende concorrer à vaga reservada, que efetuar sua inscrição via internet, **deverá, até o último dia de inscrição**, enviar para o correio eletrônico [notificacao@ibade.org.br](mailto:notificacao@ibade.org.br), especificando o Processo Seletivo Público, nome completo do candidato e o número da Inscrição.

**7.5.1** Fica reservado à Comissão do Processo Seletivo Público ou ao IBADE, o direito de exigir, a seu critério e a qualquer tempo, a apresentação dos documentos originais para conferência.

**7.5.2.** Caso o candidato possua somente Certidão de Casamento, deverá complementar a documentação com autodeclaração de próprio punho ORIGINAL.

**7.6.** Os candidatos afro-brasileiros e mulheres participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo da prova, à avaliação, aos critérios de aprovação, à pontuação e ao percentual de acertos mínimos.

**7.7.** As declarações e informações prestadas no processo de inscrição são de responsabilidade única e exclusiva do candidato.

**7.8.** Inexistindo a comprovação dos requisitos necessários para a reserva de vaga informada, o candidato passa a concorrer automaticamente às vagas de ampla concorrência.

**7.9.** Os candidatos que tiverem a inscrição deferida para concorrem às vagas reservadas aos afrodescendentes ou mulheres, constarão na relação que será divulgada no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), na data indicada no Cronograma Previsto - **ANEXO II**.

**7.9.1.** O candidato poderá interpor recurso contra o indeferimento da inscrição para as vagas reservadas aos afrodescendentes ou mulheres, em link disponível no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), na data indicada no Cronograma Previsto – **ANEXO II**, das 08h até as 18h, observado o Horário Oficial de Brasília/DF.



## **8. DAS CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DA PROVA OBJETIVA**

**8.1.** Caso haja necessidade de condições especiais para se submeter à Prova Objetiva, o candidato deverá solicitá-las no ato da inscrição, no campo específico da Ficha de Inscrição, indicando claramente quais os recursos especiais necessários, arcando o candidato com as consequências de sua omissão.

**8.1.1.** O candidato deverá, até o último dia de pagamento da inscrição, enviar o laudo médico ORIGINAL ou cópia autenticada em cartório, que ateste a necessidade de condição especial, para o correio eletrônico [notificacao@ibade.org.br](mailto:notificacao@ibade.org.br), especificando o Processo Seletivo Público, nome completo do candidato e o número da Inscrição.

**8.1.1.1.** O candidato que deixar de entregar o laudo médico que justifique a necessidade do atendimento especial, não terá o pedido atendido.

**8.1.1.2.** Fica reservado à Comissão do Processo Seletivo Público ou ao IBADE, o direito de exigir, a seu critério e a qualquer tempo, a apresentação dos documentos originais para conferência.

**8.1.2.** Os recursos especiais que serão disponibilizados aos candidatos mediante solicitação nos termos do subitem acima são: Tempo Adicional de Horário de Prova, Ledor, Prova Ampliada, Sala de Mais Fácil Acesso, Lactantes - Local para Acompanhante e Bebê, Intérprete de Libras, Auxílio para Transcrição, Prova em Braille, dentre outros.

**8.1.2.1.** As provas ampliadas serão exclusivamente elaboradas em fonte tamanho 16.

**8.1.2.2.** As candidatas lactantes que tiverem necessidade de amamentar durante a realização das provas, além de solicitar atendimento especial para tal fim, deverão levar um acompanhante, maior de idade, que ficará em sala reservada e que será responsável pela guarda da criança, não fazendo jus à prorrogação do tempo, conforme subitem **9.15**.

**8.1.2.3.** A candidata lactante que comparecer ao local de provas com o lactente e sem acompanhante não realizará a prova.

**8.1.3.** No atendimento às condições especiais, não se inclui atendimento domiciliar, hospitalar e transporte.

**8.1.4.** O candidato que, por causas transitórias ocorridas após o período de inscrição, necessitar de condições especiais para realizar a Prova Objetiva deverá, em até 48(quarenta e oito) horas antes da realização das provas, requerê-las ao IBADE por meio do e-mail: [atendimento@ibade.org.br](mailto:atendimento@ibade.org.br).

**8.1.4.1.** O referido laudo ORIGINAL ou cópia autenticada em cartório deverá ser entregue ao coordenador do IBADE no local de realização de prova.

**8.2.** A realização da prova em condições especiais ficará sujeita, ainda, à apreciação e deliberação do IBADE, observados os critérios de viabilidade e razoabilidade.

**8.2.1.** A relação preliminar dos candidatos que tiverem a condição especial deferida, para a realização das provas,

será divulgada no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br).

**8.2.1.1.** O candidato disporá, unicamente, de 02 (dois) dias para contestar o indeferimento da condição especial, exclusivamente mediante preenchimento de formulário digital, que estará disponível no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), a partir das 8h do primeiro dia até as 18h do último dia do prazo no Cronograma Previsto - **ANEXO II**, considerando-se o Horário Oficial de Brasília/DF. Após esse período, não serão aceitos pedidos de revisão.

## 9. DAS CONDIÇÕES PARA REALIZAÇÃO DAS PROVAS OBJETIVAS

**9.1.** As informações sobre os locais e os horários de aplicação da Prova Objetiva serão divulgadas no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) na data constante no Cronograma Previsto – **ANEXO II**.

**9.1.1.** Todas as informações sobre os locais e os horários de aplicação da 2ª etapa (1ª chamada) serão divulgadas no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) nas datas previstas e indicadas no Cronograma Previsto – **ANEXO II**.

**9.1.2.** Todas as informações sobre os locais e os horários de realização das demais etapas, bem como os chamamentos previstos no subitem **11.1.6.** serão divulgados no site [www.iabas.org.br](http://www.iabas.org.br).

**9.2. Os candidatos deverão acessar e imprimir o Comunicado Oficial de Convocação para Prova (COCP), constando data, horário e local de realização da Prova Objetiva, disponível no site: [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br).**

**9.2.1.** É importante que o candidato tenha em mãos, no dia de realização da Prova Objetiva, o seu Comunicado Oficial de Convocação para Prova (COCP), para facilitar a localização de sua sala, sendo imprescindível que esteja de posse do documento oficial de identidade, observando o especificado nos subitens **9.7** e **9.7.1**.

**9.2.2.** Não será enviada à residência do candidato comunicação individualizada. O candidato inscrito deverá obter as informações necessárias sobre sua alocação, por meio das formas descritas nos subitens **9.1** e **9.2**.

**9.3.** É de exclusiva responsabilidade do candidato, tomar ciência do trajeto até o local de realização das provas, a fim de evitar eventuais atrasos, sendo aconselhável ao candidato visitar o local de realização das provas com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

**9.3.1.** O candidato não poderá alegar desconhecimento acerca da data, horário e local de realização das provas, para fins de justificativa de sua ausência.

**9.4.** O horário de realização das etapas referir-se-á ao Horário Oficial de Brasília/DF.

**9.5.** Quando da realização da Prova Objetiva, o candidato deverá, ainda, obrigatoriamente, levar caneta esferográfica de tinta azul ou preta, **fabricada em material transparente**, não podendo utilizar outro tipo de caneta ou material.

**9.5.1.** O candidato deverá comparecer ao local de realização da Prova, portando documento oficial e original de identificação, **com antecedência mínima de 1 (uma) hora do horário estabelecido para o fechamento dos portões**.

**9.6.** Não será permitido o ingresso de candidato no local de realização das etapas, após o horário fixado para o fechamento dos portões, sendo que as provas objetivas serão iniciadas 20 (vinte) minutos após esse horário. Após o fechamento dos portões, não será permitido o acesso de candidatos, em hipótese alguma, mesmo que as provas ainda não tenham sido iniciadas.

**9.7.** Serão considerados documentos oficiais de identidade (modelos com foto):

- a)** Carteiras expedidas pelas Forças Armadas, pelos Corpos de Bombeiros e pelas Polícias Militares;
- b)** Carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens e Conselhos de Classe) que, por Lei Federal, valem como identidade;
- c)** Certificado de Reservista;
- d)** Passaporte;
- e)** Carteiras Funcionais do Ministério Público e Magistratura;
- f)** Carteiras expedidas por órgão público que, por Lei Federal, valem como identidade;
- g)** Carteira Nacional de Habilitação (somente modelo com foto).

**9.7.1.** Não serão aceitos como documentos de identidade:

- a)** Certidão de nascimento ou Casamento;
- b)** CPF;
- c)** Títulos eleitorais;
- d)** Carteiras de Motorista (modelo sem foto);
- e)** Carteiras de Estudante;
- f)** Carteiras Funcionais sem valor de identidade;
- g)** Documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados.

**9.7.1.1.** O documento deverá estar em perfeitas condições, de forma a permitir, com clareza, a identificação do candidato (foto e assinatura).

**9.7.2.** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias. Na ocasião será submetido à identificação especial, compreendendo coletas de assinaturas em formulário próprio para fins de Exame Grafotécnico e coleta de digital.

**9.8.** A identificação especial será exigida, também, ao candidato cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador.

**9.9.** O documento de identidade deverá ser apresentado ao Fiscal de Sala ou de Local, antes do acesso à sala ou ao local de prova.

**9.9.1.** Não será permitido, em hipótese alguma, o ingresso nas salas ou no local de realização das provas de candidatos sem documento oficial e original de identidade, nem mesmo sob a alegação de estar aguardando que alguém o traga.

**9.9.2.** Após identificação e entrada em sala, o candidato deverá dirigir-se à carteira identificada com seu nome e não poderá consultar ou manusear qualquer material de estudo ou de leitura enquanto aguardar o horário de início das provas.

**9.10.** Não será permitida a permanência de candidatos que já tenham terminado as provas no local de realização das mesmas. **Ao terminarem, os candidatos deverão se retirar imediatamente do local, não sendo possível nem mesmo a utilização dos banheiros e bebedouros.**

**9.10.1.** É vedada a permanência de acompanhantes no local das provas, ressalvado o contido no subitem **8.1.2.2.**

**9.11.** As Provas acontecerão em dias, horários e locais indicados nas publicações oficiais e no Comunicado Oficial de Convocação para Prova - COCP. Não haverá, sob pretexto algum, segunda chamada, nem justificativa de falta, sendo considerado eliminado do Processo Seletivo Público o candidato que faltar às provas. Não haverá aplicação de prova fora do horário, data e locais pré-determinados.

**9.12.** Será realizada coleta de digital de todos os candidatos, em qualquer etapa, a critério do IBADE e da Comissão Especial de Organização e Acompanhamento do Processo Seletivo Público do IABAS, objetivando a realização de exame datiloscópico, com a confrontação dos candidatos que venham a ser convocados para contratação.

**9.13.** Poderá ser utilizado detector de metais nos locais de realização das etapas.

**9.14.** O candidato não poderá ausentar-se da sala de realização das Provas após assinatura da Lista de Presença e recebimento de seu Cartão de até o início efetivo das provas e, após este momento, somente acompanhado por Fiscal. Portanto, é importante que o candidato utilize banheiros e bebedouros, se necessitar, antes de sua entrada na sala.

**9.15.** Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para aplicação das provas em virtude de afastamento do candidato.

**9.16.** Será automaticamente eliminado do Processo Seletivo Público, o candidato que durante a realização das etapas:

- a)** for descortês com qualquer membro da equipe encarregada pela realização das etapas;
- b)** for responsável por falsa identificação pessoal;
- c)** utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos para obter aprovação;
- d)** ausentar-se do recinto da prova ou do teste sem permissão;
- e)** deixar de assinar lista de presença;

- f) fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;
- g) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos;
- h) não permitir a coleta da impressão digital ou o uso do detector de metais;
- i) não atender as determinações deste Edital;
- j) for surpreendido em comunicação com outro candidato;
- k) não devolver o Cartão de Respostas ao término das Provas, antes de sair da sala;
- l) ausentar-se do local da prova antes de decorrida *1 (uma) hora* do início da mesma;
- m) for surpreendido portando celular durante a realização das provas. Celulares deverão ser desligados, retiradas as baterias, e guardados dentro do envelope fornecido pelo IBADE ao entrar em sala, mantidos lacrados e dentro da sala até a saída definitiva do local da realização da prova;
- n) não atender ao critério da alínea acima e for surpreendido com celular fora do envelope fornecido ou portando o celular no deslocamento ao banheiro/bebedouro ou o telefone celular tocar, estes últimos, mesmo dentro do envelope fornecido pelo IBADE;
- o) for surpreendido em comunicação verbal ou escrita ou de qualquer outra forma;
- p) utilizar-se de livros, dicionários, códigos impressos, máquinas calculadoras e similares ou qualquer tipo de consulta;
- q) não devolver o Caderno de Questões, se sair antes do horário determinado no subitem **9.21.3**.

**9.17.** Não é permitido qualquer tipo de anotação e/ou utilização de papel ou similar, além do Caderno de Questões e do Cartão de Respostas não sendo permitida, nem mesmo, a anotação de gabarito.

**9.17.1.** O candidato que for pego com a anotação do gabarito deverá entregá-la ao fiscal ou se desfazer da mesma, e em caso de recusa será eliminado do Certame.

**9.17.2.** Após entrar em sala, não será admitida qualquer espécie de consulta ou comunicação entre os candidatos, nem a utilização de livros, dicionários, códigos, papéis, manuais, impressos ou anotações, agendas eletrônicas ou similares, telefone celular, smartphones, tablets, iPod®, ipad, pendrive, BIP, *walkman*, gravador ou similares, máquina de calcular, MP3, MP4 ou similares, *notebook*, *palmtop*, receptor, máquina fotográfica ou similares, controle de alarme de carro ou qualquer outro receptor de mensagens, nem o uso de relógio de qualquer forma, material ou especificação, óculos escuros ou quaisquer acessórios de chapelaria, tais como: chapéu, boné, gorro, etc. Também não será admitida a utilização de qualquer objeto/material, de qualquer natureza, que cubra a orelha ou obstrua o ouvido.

**9.17.3.** O IBADE recomenda que, no dia de realização das provas, o candidato não leve nenhum dos objetos citados no item anterior.

- 9.17.4.** O IBADE não se responsabilizará por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização das provas, nem por danos neles causados.
- 9.18.** Constatando-se que o candidato utilizou processos ilícitos através de meio eletrônico, estatístico, visual ou grafotécnico, sua prova será anulada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo Público.
- 9.19.** É proibido o porte de armas nos locais das provas, não podendo o candidato armado realizar as mesmas.
- 9.20.** É expressamente proibido fumar no local de realização das provas.
- 9.21.** O tempo total de realização da Prova Objetiva será de **4 horas**.
- 9.21.1.** O tempo de duração da prova inclui o preenchimento do Cartão de Respostas.
- 9.21.2.** O candidato somente poderá retirar-se definitivamente do recinto de realização da prova após **1 (uma) hora**, contada do seu efetivo início.
- 9.21.3.** O candidato somente poderá levar o próprio exemplar do Caderno de Questões se deixar a sala a partir de **1 (uma) hora** para o término do horário da prova.
- 9.21.4.** Ao final da prova, os 03 (três) últimos candidatos deverão permanecer na sala até que o último candidato termine sua prova, devendo todos assinar a Ata de Fiscalização, atestando a idoneidade da fiscalização da prova, retirando-se da mesma de uma só vez.
- 9.21.4.1.** No caso de haver candidatos que concluíam a prova ao mesmo tempo, sendo um ou dois desses necessários para cumprir o subitem **9.21.4**, a seleção dos candidatos será feita mediante sorteio.
- 9.22.** No dia de realização da prova não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação e/ou pelas autoridades presentes, informações referentes ao conteúdo da mesma e/ou aos critérios de avaliação.
- 9.23.** Por motivo de segurança, somente é permitido ao candidato fazer qualquer anotação durante a prova no seu Caderno de Questões, **devendo ser observado o estabelecido no subitem 9.17**.
- 9.24.** Ao terminar a prova, o candidato deverá entregar ao Fiscal, o Caderno de Questões, se ainda não o puder levar, o Cartão de Respostas, bem como todo e qualquer material cedido para a execução da prova.
- 9.25.** No dia da realização da Prova Objetiva, na hipótese do nome do candidato não constar nas listagens oficiais relativas aos locais de prova estabelecidos no Edital de Convocação, o IBADE procederá à inclusão do candidato, mediante a apresentação **do boleto bancário** com comprovação de pagamento efetuado dentro do prazo previsto para as inscrições, original e uma cópia, com o preenchimento e assinatura do formulário de Solicitação de Inclusão. A cópia do comprovante será retida pelo IBADE. O candidato que não levar a cópia terá o comprovante original retido para que possa ser efetivada a sua inclusão.
- 9.25.1.** A inclusão será realizada de forma condicional e será analisada pelo IBADE, com o intuito de se verificar a pertinência da referida inscrição.
- 9.25.2.** Constatada a improcedência da inscrição, a mesma será automaticamente cancelada sem direito à

reclamação, independentemente de qualquer formalidade, considerados nulos todos os atos dela decorrentes.

**9.26.** Toda e qualquer ocorrência, reclamação ou necessidade de registro, deverá ser imediatamente manifesta ao fiscal ou representante do IBADE, no local e no dia da realização da etapa, para o registro na folha ou ata de ocorrências e, caso necessário, sejam tomadas as providências cabíveis.

**9.26.1.** Não serão consideradas e nem analisadas as reclamações que não tenham sido registradas na ocasião.

**9.27.** Demais informações acerca da Prova Objetiva estarão disponíveis na Convocação para a etapa.

## 10. DA PROVA OBJETIVA

**10.1.** A Prova Objetiva terá caráter eliminatório e classificatório e será constituída de questões de múltipla escolha, conforme o Quadro de Provas, subitem **10.5**.

**10.1.1.** Cada questão terá 5 (cinco) alternativas, sendo apenas uma correta.

**10.2.** Cada candidato receberá um Caderno de Questões e um único Cartão de Respostas que não poderá ser rasurado, amassado ou manchado.

**10.3.** O candidato deverá seguir atentamente as recomendações contidas na capa de seu Caderno de Questões e em seu Cartão de Respostas.

**10.3.1.** As instruções que constam no Caderno de Questões da Prova Objetiva de Múltipla Escolha e no Cartão de Respostas, bem como as orientações e instruções expedidas pelo IBADE durante a realização das provas complementam este Edital e deverão ser observadas e seguidas pelo candidato.

**10.4.** Antes de iniciar a Prova Objetiva, o candidato deverá transcrever a frase que se encontra na capa do Caderno de Questões para o quadro “Exame Grafotécnico” do Cartão de Respostas.

**10.5.** A organização da prova, seu detalhamento, número de questões por disciplina e valor das questões encontram-se representados nas tabelas abaixo:

### Nível Superior: Enfermeiro, Médico.

Disciplinas	Quantidade de questões	Valor da questão	Pontuação Máxima
Conhecimentos Básicos de Saúde Pública	10	4	40
Conhecimentos Específicos	10	6	60
<b>Totais</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>100</b>

### Nível Médio Técnico: Técnico de Enfermagem.

Disciplinas	Quantidade de questões	Valor da questão	Pontuação Máxima
Conhecimentos Básicos de Saúde Pública	10	4	40
Conhecimentos Específicos	10	6	60
<b>Totais</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>100</b>

**10.6. NOTA:** Para fins de aprovação na Prova Objetiva e Classificação, será necessário considerar os seguintes critérios:

- 1)** O mínimo de acertos exigidos por Disciplina representa 40% (quarenta) do total de pontos de cada disciplina (primeira linha de corte);
- 2)** O mínimo de acertos exigidos no total de pontos da prova representa 50% (cinquenta) do total de pontos possíveis da prova (segunda linha de corte).

**10.6.1. Desta forma, o candidato que não atender a qualquer dos critérios descritos no subitem 10.6 será eliminado do Certame.**

**10.7.** O candidato deverá transcrever as respostas da Prova Objetiva para o Cartão de Respostas, que será o único documento válido para correção eletrônica.

**10.8.** A transcrição das alternativas para o Cartão de Respostas e sua assinatura é obrigatória e serão de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder em conformidade com as instruções específicas nele contidas, pois a correção da prova será feita somente nesse documento e por processamento eletrônico. Assim sendo, fica o candidato obrigado, ao receber o Cartão de Respostas, verificar se o número do mesmo corresponde ao seu número de inscrição contido no Comunicado Oficial de Convocação para Prova - COCP e na Lista de Presença. Não haverá substituição de Cartão de Respostas.

**10.8.1.** Por motivo de segurança, poderão ser aplicadas provas de mesmo teor, porém com gabaritos diferenciados, de forma que, caberá ao candidato, conferir se o TIPO DE PROVA constante em seu Cartão de Respostas corresponde a do Caderno de Questões recebido. Caso haja qualquer divergência, o candidato deverá, imediatamente, informar ao Fiscal de Sala e solicitar a correção.

**10.9.** O candidato deverá marcar, para cada questão, somente uma das opções de resposta. Será considerada errada e atribuída nota 0 (zero) à questão com mais de uma opção marcada, sem opção marcada, com emenda ou contendo rasuras.

**10.10.** O gabarito oficial será disponibilizado no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) no 1º dia útil após a data de realização da prova, a partir das 16 horas (Horário Oficial de Brasília/DF), conforme Cronograma Previsto – **ANEXO II**.

**10.11.** Os cartões de respostas estarão disponíveis no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) até 15(quinze) dias após a divulgação do resultado da Prova Objetiva.

## **11. DA ENTREVISTA TÉCNICA E COMPORTAMENTAL - ET**

**11.1.** Serão convocados para a **Primeira Chamada da Entrevista Técnica** os candidatos que, cumulativamente, obtiverem nota mínima para aprovação na Prova Objetiva, segundo os critérios estabelecidos no subitem **10.6**



deste edital e **obtiverem o posicionamento, conforme o quadro abaixo:**

**NÍVEL MÉDIO TÉCNICO:**

CÓD.	EMPREGO - SETOR	AMPLA	PCD	AFRO	
				M	F
T01	Técnico de Enfermagem – Bloco adulto	32º	TODOS	4º	4º
T02	Técnico de Enfermagem – CTI Adulto	32º	TODOS	4º	4º
T03	Técnico de Enfermagem – Bloco infantil	32º	TODOS	4º	4º
T04	Técnico de Enfermagem – Bloco Obstétrico	32º	TODOS	4º	4º
T05	Técnico de Enfermagem – UTI Neonatal	32º	TODOS	4º	4º
T06	Técnico de Enfermagem – CTI Pediátrico	32º	TODOS	4º	4º
T07	Técnico de Enfermagem – Bloco Cirúrgico	32º	TODOS	4º	4º
T08	Técnico de Enfermagem – NIR	32º	TODOS	4º	4º
T09	Técnico de Enfermagem – Banco de Leite	32º	TODOS	4º	4º
T10	Técnico de Enfermagem – Neurocirurgia e/ou Ortopedia	32º	TODOS	4º	4º
T11	Técnico de Enfermagem – Clínica Médica e/ou Cirúrgica	32º	TODOS	4º	4º
T12	Técnico de Enfermagem – Centro de Imagem	32º	TODOS	4º	4º

**NÍVEL SUPERIOR:**

CÓD.	EMPREGO - SETOR	AMPLA	PCD	AFRO	
				M	F
E01	Enfermeiro – Bloco adulto	32º	TODOS	4º	4º
E02	Enfermeiro – CTI Adulto	32º	TODOS	4º	4º
E03	Enfermeiro – Bloco infantil	32º	TODOS	4º	4º
E04	Enfermeiro – Bloco Obstétrico	32º	TODOS	4º	4º
E05	Enfermeiro – UTI Neonatal	32º	TODOS	4º	4º
E06	Enfermeiro – CTI Pediátrico	32º	TODOS	4º	4º
E07	Enfermeiro – Bloco Cirúrgico	32º	TODOS	4º	4º
E08	Enfermeiro – NIR	32º	TODOS	4º	4º
E09	Enfermeiro – Banco de Leite	32º	TODOS	4º	4º
E10	Enfermeiro – SCIH	32º	TODOS	4º	4º
E11	Enfermeiro – Comissão de Prev. Tratamento de Lesões de Pele	32º	TODOS	4º	4º



<b>E12</b>	Enfermeiro – CIHDOTT	32º	TODOS	4º	4º
<b>E13</b>	Enfermeiro – NVH	32º	TODOS	4º	4º
<b>E14</b>	Enfermeiro – Neurocirurgia e/ou Ortopedia	32º	TODOS	4º	4º
<b>E15</b>	Enfermeiro – Clínica Médica e/ou Cirúrgica	32º	TODOS	4º	4º

CÓD.	EMPREGO	AMPLA	PCD	AFRO	
				M	F
<b>M01</b>	Médico Obstetra	32º	TODOS	4º	4º
<b>M02</b>	Médico Pediatra	32º	TODOS	4º	4º
<b>M03</b>	Médico Neuropediatria	32º	TODOS	4º	4º
<b>M04</b>	Médico intensivista Pediátrico	32º	TODOS	4º	4º
<b>M05</b>	Médico Anestesista	32º	TODOS	4º	4º
<b>M06</b>	Médico Intensivista	32º	TODOS	4º	4º
<b>M07</b>	Médico Cirurgião	32º	TODOS	4º	4º
<b>M08</b>	Médico Neonatologista	32º	TODOS	4º	4º
<b>M09</b>	Médico NVH	32º	TODOS	4º	4º
<b>M10</b>	Médico Cirurgião Plástico	32º	TODOS	4º	4º
<b>M11</b>	Médico Clínico Geral	32º	TODOS	4º	4º
<b>M12</b>	Médico Infectologista	32º	TODOS	4º	4º
<b>M13</b>	Médico Neurologista	32º	TODOS	4º	4º
<b>M14</b>	Médico Ortopedista	32º	TODOS	4º	4º
<b>M15</b>	Medico Radiologista	32º	TODOS	4º	4º
<b>M16</b>	Médico Vascular	32º	TODOS	4º	4º

**Legenda:** PCD: Pessoa com deficiência / M: Masculino / F: Feminino / Afro: Afrodescendente / Ampla: ampla concorrência

**11.1.1.** Para efeito de posicionamento, será considerada a ordem decrescente da nota obtida na Prova Objetiva. Em caso de empate na última posição do quantitativo definido acima, por emprego escolhido, todos os empatados nesta posição serão convocados para a Primeira Chamada para a Entrevista Técnica (ET).

**11.1.2.** Todos os candidatos que se declararam com deficiência aprovados na Prova Objetiva serão convocados.

**11.1.3.** Serão convocados para vaga da ampla concorrência, os candidatos classificados dentro dos critérios de pontuação definidos no quadro acima, independente de concorrer à vaga reservada para afrodescendente, observada a classificação.

**11.1.4.** Serão convocados para a vaga de afrodescendente os candidatos não convocados pela ampla concorrência, até o posicionamento definido no quadro acima, observada a classificação.

**11.1.5.** Caso não tenha candidato afrodescendente mulher suficiente, o referido quantitativo será complementado pela vaga de homem e vice e versa, e se ainda não houver será complementado pela ampla

concorrência, observada a classificação.

**11.1.6.** Os candidatos que estiverem aprovados na Prova Objetiva e classificados além do posicionamento indicado no subitem **11.1**, serão mantidos em uma **lista de Aprovados Aptos para a Entrevista Técnica** e poderão ser convocados, segundo a ordem de classificação, para **futuras Chamadas para a Entrevista Técnica**, caso existam, segundo conveniência e oportunidade do **IABAS**.

**11.1.6.1.** Conforme previsto no subitem anterior, as futuras Chamadas para a Entrevista Técnica somente ocorrerão caso se esgote a relação dos candidatos que participaram da Entrevista Técnica em Primeira Chamada e serão realizadas pelo **IABAS**, que será responsável pela forma da convocação.

**11.2.** Os candidatos convocados, segundo os critérios estabelecidos neste Edital, para a **Primeira Chamada para a Entrevista Técnica (ET)** a ser realizada nos dias indicados no Cronograma Previsto - **ANEXO II**, deverão levar todos os documentos solicitados no ato da Convocação para a Entrevista Técnica (**ET**), conforme **subitem 11.9.2** deste edital, de modo a comprovar possuir a formação do nível de escolaridade exigido para o emprego.

**11.3.** O candidato convocado para a Entrevista Técnica, após a realização dos respectivos procedimentos previstos neste Edital, será considerado, **“RECOMENDADO”**, **“FALTOSO”** ou **“NÃO RECOMENDADO”**.

**11.4.** O candidato **“NÃO RECOMENDADO”** ou **“FALTOSO”** será **eliminado** do Processo Seletivo Público.

**11.5. Não serão admitidos recursos para a Entrevista Técnica e Comportamental.**

**11.6. DO OBJETIVO:**

**11.6.1.** A **Entrevista Técnica (ET)** tem por objetivo avaliar o desempenho do candidato frente a situações problemas, em especial, os aspectos relacionados à formação acadêmica específica para o exercício da profissão e demais condições, motivação, liderança, iniciativa, criatividade, ética, organização, capacidade de comunicação, habilidade com trabalho em equipe.

**11.7. DA ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO:**

**11.7.1.** O candidato deverá comparecer ao local designado **com pelo menos 60 (sessenta) minutos de antecedência** quando será feita a formalização do horário de chegada. O candidato que chegar após o horário estabelecido para sua entrevista será considerado **faltoso** e por consequência **eliminado** do Processo Seletivo Público.

**11.7.2.** A Entrevista Técnica será dividida em dois módulos; o **primeiro módulo de Credenciamento** quando o candidato deverá comprovar possuir as condições necessárias para ocupar o emprego, previstas no edital, conforme **subitem 11.9.2**. O **segundo módulo é a Entrevista** propriamente dita realizada pela Banca de Avaliadores. O candidato somente fará o segundo módulo se todos os itens e documentações estiverem de acordo com o estabelecido nas condições do **subitem 11.9.2**, caso contrário o candidato será **eliminado** do Processo Seletivo Público.

**11.7.3.** Não haverá, sob pretexto algum, segunda chamada para a Entrevista Técnica para os candidatos que já foram convocados na primeira chamada. O não comparecimento ou atraso do candidato, por qualquer que seja a alegação, acarretará na eliminação automática do mesmo.

#### **11.8. DO LOCAL E DATAS:**

**11.8.1.** A Entrevista Técnica (ET) dos candidatos classificados até a **colocação indicada no subitem 11.1, considerados os empates**, será realizada **entre os dias indicados no Cronograma Previsto – ANEXO II**, em horários pré-estabelecidos para cada candidato, conforme divulgação pelo IBADE, na página do Processo Seletivo [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br).

**11.8.2.** A primeira convocação para a Entrevista Técnica será realizada por meio da página do IBADE. Eventuais futuras convocações para esta Etapa serão divulgadas no site do IABAS, também através de ligação telefônica, além de enviadas por e-mail para o endereço cadastrado pelo candidato no ato da inscrição.

**11.8.3.** É de responsabilidade exclusiva do candidato a atualização de endereço residencial, telefone e e-mail de contato durante a realização Processo Seletivo Público, devendo direcionar quaisquer alterações cadastrais para o IBADE, através do endereço de e-mail: [notificacao@ibade.org.br](mailto:notificacao@ibade.org.br). Caso haja quaisquer alterações cadastrais após o término do Processo Seletivo Público, é de responsabilidade exclusiva do candidato informar as alterações ao IABAS, através do endereço de e-mail: [gestaodepessoas@iabas.org.br](mailto:gestaodepessoas@iabas.org.br). Eventuais prejuízos que possam ocorrer ao candidato pela falta de atualização de seus dados cadastrais não acarretam qualquer responsabilidade ao IABAS e ao IBADE.

#### **11.9. DAS CONDIÇÕES DE REALIZAÇÃO DA ENTREVISTA TÉCNICA:**

**11.9.1.** O candidato deverá comparecer ao local designado para participar da Entrevista Técnica, **munido de documento oficial e original de identidade, contendo fotografia e assinatura, devendo chegar com antecedência mínima de 60 (sessenta) minutos do horário estabelecido na convocação para a Entrevista Técnica ET**), conforme definido neste item;

**11.9.2.** Dos documentos necessários a comprovação das condições de atendimento ao edital, os candidatos devem trazer original e cópia simples, ficando desde já ciente que as cópias serão retidas junto com o formulário de credenciamento para a etapa Entrevista Técnica (ET):

- a) Carteira de Identidade com foto recente** (Carteira de Trabalho, Carteira do Conselho, CNH, etc.);
- b) Cadastro de Pessoa Física (CPF)** do candidato;
- c) Comprovante de Escolaridade** comprovando que o candidato possui ter o pré-requisito requerido para o emprego informado conforme **ANEXO I** (Diploma/Certificado de conclusão do curso, caso seja entregue Declaração de Conclusão do Curso esta deverá obrigatoriamente vir acompanhada do Histórico Escolar);
- d) Currículo simplificado descrevendo formação acadêmica e experiência profissional**, anexando as cópias

simples dos documentos que comprovem esta experiência profissional, bem como, certificados de conclusão de cursos para o emprego para o qual concorre (incluindo, cursos de pós-graduação, de especialização, de aperfeiçoamento e habilitação/capacitação (mínimo de 80 horas);

**e) Registro no Conselho de Classe** (se for o caso), mesmo que provisório, que rege a profissão do emprego a que concorre. **Não será aceito protocolo de solicitação de registro profissional.**

**e1) Não é necessária a comprovação de quitação com o conselho no momento da entrevista, devendo apresentar a quitação quando da contratação, conforme Item 2 deste Edital.**

**11.9.3.** Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir, com clareza, a verificação das condições de atendimento ao Edital e a identificação do candidato.

**11.9.4.** Os documentos originais serão confrontados com as cópias apresentadas para verificação da autenticidade e validade, em caso de divergência as cópias não serão aceitas e o candidato será considerado eliminado.

**11.9.5. O candidato que não apresentar documento oficial e original de identidade com foto não realizará a Entrevista Técnica (ET).**

**11.9.6.** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar documento oficial e original de identidade com foto, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento que comprove o registro do fato em órgão policial, expedido no prazo máximo de 30 (trinta) dias, sendo o candidato submetido à identificação especial.

**11.9.7.** O candidato que não apresentar, no ato de verificação, toda documentação solicitada de acordo com o subitem **11.9.2** para realização do Credenciamento da Entrevista Técnica será eliminado do Processo Seletivo.

**11.10.** Demais informações acerca da Entrevista Técnica estarão disponíveis na Convocação para a etapa.

## **12. DOS RECURSOS**

**12.1.** O candidato poderá apresentar recurso, devidamente fundamentado, em relação a qualquer das questões da Prova Objetiva, informando as razões pelas quais discorda do gabarito ou conteúdo da questão.

**12.2.** O recurso será dirigido ao IBADE e deverá ser interposto no prazo de até 02 (dois) dias úteis após a divulgação do gabarito oficial.

**12.2.1.** Admitir-se-á para cada candidato um único recurso por questão, o qual deverá ser enviado via formulário específico disponível On-line no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), que deverá ser integralmente preenchido, sendo necessário o envio de um formulário para cada questão recorrida. O formulário estará disponível a partir das 8h do primeiro dia até às 23h59min do último dia do prazo previsto no Cronograma Previsto - **ANEXO II**, considerando-se o Horário Oficial de Brasília/DF.

**12.2.2.** O formulário preenchido de forma incorreta, com campos em branco ou faltando informações será automaticamente desconsiderado, não sendo encaminhado à Banca Acadêmica para avaliação.

**12.3.** O recurso deve conter a fundamentação das alegações comprovadas por meio de citação de artigos, amparados pela legislação, itens, páginas de livros, nome dos autores.

**12.3.1. Após o julgamento dos recursos interpostos, os pontos correspondentes às questões da Prova Objetiva, porventura anuladas, serão atribuídos a todos os candidatos, indistintamente.**

**12.4.** A Prova Objetiva será corrigida de acordo com o novo gabarito oficial após o resultado dos recursos.

**12.5.** Após o envio do pedido, não será permitido complementação ou alteração do mesmo, nem mesmo por meio de requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares cujo teor seja o mesmo objeto do pedido apontado no subitem **12.1**.

**12.6.** Será indeferido liminarmente o recurso que descumprir as determinações constantes neste Edital; for dirigido de forma ofensiva ao IBADE e/ou ao IABAS; for apresentado fora do prazo ou fora de contexto.

**12.7.** A Banca Examinadora constitui a última instância para recurso ou revisão, sendo soberana em suas decisões, razão porque não caberão recursos adicionais.

**12.8.** As anulações de questões ou alterações de gabarito ou de notas ou resultados, provenientes das decisões dos recursos serão dados a conhecer, coletivamente, por meio da *Internet*, no site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), nas datas estabelecidas no Cronograma Previsto – **ANEXO II**.

### **13. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL PARA AVALIAÇÃO MÉDICA ADMISSIONAL**

**13.1.** A nota final no Processo Seletivo Público será a nota final da Prova Objetiva, condicionada a recomendação da Entrevista Técnica.

**13.2.** No caso de igualdade de pontuação final para classificação, após observância do disposto no parágrafo único, do art. 27, da Lei nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso), sendo considerada, para esse fim, a data de realização da Prova Objetiva para o emprego, dar-se-á preferência sucessivamente ao candidato que obtiver:

- a)** maior número de pontos na Prova Objetiva, disciplina Conhecimentos Específicos;
- b)** persistindo o empate, terá preferência o candidato com mais idade, considerando dia, mês, ano e, se necessário, hora e minuto do nascimento.

### **14. DA COMPROVAÇÃO DE REQUISITOS E CONTRATAÇÃO**

**14.1.** O candidato aprovado e classificado de acordo com os critérios deste Edital e dentro dos limites previstos e definidos neste Processo Seletivo será convocado, por ordem de classificação, conforme resultado final e de acordo com a necessidade segundo sua conveniência, oportunidade e necessidade pelo IABAS, **por**

**correspondência direta, por meio de Carta ou Telegrama com Aviso de Recebimento (AR) encaminhado para endereço informado** no ato da inscrição, para a realização do exame médico e comprovação de requisitos, **ambos de caráter eliminatório.**

**14.2.** Caso haja bancos anteriores a este Certame de formação de cadastro reserva de candidatos, o candidato aprovado e classificado neste Processo Seletivo Público somente será convocado após se esgotar o cadastro de reserva de bancos anteriores para os empregos referidos neste edital.

**14.3.** No momento da convocação, o candidato será informado onde e quando comparecer. E quando solicitado, deverá apresentar a documentação necessária, de acordo com o subitem **2.1.3.**

**14.4.** O candidato convocado deverá atender as exigências previstas na portaria 134/2011 do Ministério da Saúde, conforme citado no **item 2**, o não cumprimento acarretará a imediata eliminação do candidato desse Certame.

**14.5.** No caso de impossibilidade de convocação do candidato por ausência de dados suficientes ou sua inconsistência, o candidato que não se manifestar, **será eliminado do Processo Seletivo e será convocado o candidato subsequente.**

**14.6.** O candidato, no ato da inscrição, deve fornecer uma referência para o seu endereço, que deverá ser indicada no campo “*complemento*” do endereço, responsabilizando-se pelo não recebimento da correspondência de convocação.

**14.7. O candidato que não for encontrado, após 03 (três) tentativas, para o recebimento da Carta ou Telegrama de convocação será eliminado do Processo Seletivo de que trata este Edital.**

**14.8.** O Instituto Brasileiro de Apoio e Desenvolvimento Executivo – IBADE e o Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde – IABAS divulgarão, sempre que necessário, normas complementares, listas de classificados e avisos oficiais sobre o Processo Seletivo.

**14.9.** Não será contratado o candidato que deixar de comprovar qualquer um dos requisitos para contratação no emprego, estabelecidos neste Item do Edital.

**14.10.** As despesas decorrentes da participação em todas as etapas e procedimentos do Processo Seletivo de que trata este Edital correrão por conta dos candidatos, os quais não terão direitos a ressarcimento de despesas de qualquer natureza.

**14.11. Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos.**

## **15. DISPOSIÇÕES FINAIS**

**15.1.** Os candidatos poderão obter informações gerais referentes ao Processo Seletivo através do site [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br) ou por meio do telefone (21) 3527-0583 / (21) 3674-9190 - Rio de Janeiro, ou pelo e-mail

[atendimento@ibade.org.br](mailto:atendimento@ibade.org.br).

**15.1.1.** Não serão dadas por telefone informações a respeito de datas, locais e horários de realização das provas e nem de resultados, gabaritos, notas, classificação, convocações ou outras quaisquer relacionadas aos resultados provisórios ou finais das provas e do Processo Seletivo Público. O candidato deverá observar rigorosamente os editais e os comunicados a serem divulgados na forma definida neste Edital.

**15.1.2.** Quaisquer alterações nas regras fixadas neste Edital somente poderão ser feitas por meio de edital de retificação.

**15.1.3.** O IABAS e o IBADE não se responsabilizam por informações de qualquer natureza, divulgados em sites de terceiros.

**15.2.** É de responsabilidade exclusiva do candidato acompanhar as publicações dos Editais, comunicações, retificações e convocações referentes a este Processo Seletivo Público, durante todos o período de validade do mesmo.

**15.3.** Caso o candidato queira utilizar-se de qualquer direito concedido por legislação pertinente, deverá fazer a solicitação ao IBADE, até o último dia das inscrições, em caso de domingo ou feriado, até o primeiro dia útil seguinte. Este período não será prorrogado em hipótese alguma, não cabendo, portanto, acolhimento de recurso posterior relacionado a este subitem.

**15.4.** Os resultados finais serão divulgados na *Internet* no site: [www.ibade.org.br](http://www.ibade.org.br), até a realização da primeira chamada para a Entrevista Técnica, após, os resultados serão divulgados no site: [www.iabas.org.br](http://www.iabas.org.br).

**15.5.** Acarretará a eliminação do candidato no Processo Seletivo Público, sem prejuízo das sanções penais cabíveis, a burla ou a tentativa de burla a quaisquer das normas definidas neste Edital e/ou em outros editais relativos ao Processo Seletivo Público, nos comunicados e/ou nas instruções constantes de cada prova.

**15.6.** O IABAS reserva-se o direito de proceder às convocações em número que atenda ao seu interesse e às suas necessidades, de acordo com a disponibilidade de vagas que venham a surgir no prazo de validade deste Processo Seletivo Público.

**15.7. O candidato que não atender a convocação para a apresentação dos requisitos citados no item 2 deste Edital, no prazo de 48 horas a partir do recebimento do Telegrama de convocação, será automaticamente excluído do Processo Seletivo Público.**

**15.8.** Não será fornecido ao candidato documento comprobatório de classificação em qualquer etapa do presente Processo Seletivo Público, valendo, para esse fim, o resultado final divulgado nas formas previstas no subitem 15.4.

**15.9.** O candidato deverá manter atualizado o seu endereço junto ao IBADE, até o encerramento do Processo Seletivo Público sob sua responsabilidade, e, após, junto ao IABAS, através do e-mail

[gestaodepessoas@iabas.or.br](mailto:gestaodepessoas@iabas.or.br).

**15.10.** As legislações com entrada em vigor após a data de publicação deste Edital, bem como alterações em dispositivos legais e normativos a ela posteriores, não serão objetos de avaliação nas provas do presente Processo Seletivo Público.

**15.11.** O candidato aprovado no Processo Seletivo Público, quando convocado para contratação e efetivo exercício do emprego, será submetido a Exame Médico Admissional para avaliação de sua capacidade física e mental, cujo caráter é eliminatório e constitui condição e pré-requisito para que se concretize a contratação.

**15.12.** O descumprimento da Portaria 134/2011 do Ministério da Saúde (conforme citado no **item 2**) durante toda a execução do contrato de trabalho importará na demissão por justa causa do empregado.

**15.13.** As ocorrências não previstas neste Edital serão resolvidas a critério exclusivo e irrecorrível da Comissão do Processo Seletivo Público e do IBADE e, em última instância administrativa, pelo IABAS.

**15.14.** Todos os cursos, requisitos para ingresso, referenciados no **ANEXO I** deste Edital, deverão ter o reconhecimento e/ou sua devida autorização por órgão oficial competente.

**15.15.** O IABAS e o IBADE não se responsabilizam por quaisquer textos, apostilas, cursos, referentes a este Processo Seletivo Público.

**15.16.** Os documentos produzidos e utilizados pelos candidatos em todas as etapas do Processo Seletivo Público são de uso e propriedade exclusivos da Banca Examinadora, sendo terminantemente vedada a sua disponibilização a terceiros ou a devolução ao candidato.

**15.17.** O IBADE e o IABAS reservam-se o direito de promover as correções que se fizerem necessárias, em qualquer etapa do presente Certame ou posterior ao mesmo, em razão de atos não previstos ou imprevisíveis.

**15.18.** As despesas relativas à participação em todas as etapas do Processo Seletivo Público e a apresentação para exames pré-admissionais correrão a expensas do próprio candidato.

**15.19.** Todos os cálculos citados neste edital serão considerados até a segunda casa decimal, arredondados e para o número imediatamente superior se o algarismo da terceira casa decimal for igual ou superior a cinco.

**15.20.** Integram este Edital, os seguintes Anexos:

**ANEXO I – Quadro de Vagas;**

**ANEXO II – Cronograma Previsto;**

**ANEXO III – Conteúdo Programático;**

**ANEXO IV – Atribuições dos Empregos.**

Rio de Janeiro /RJ, 10 de abril de 2018.

**Gerente de Gestão de Pessoas**

**Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde – IABAS**

**ANEXO I - QUADRO DE VAGAS**

 Legendas: <sup>1</sup>AC= Ampla concorrência / <sup>2</sup>PCD = Pessoa com deficiência / <sup>3</sup>AFRO = Afrodescendente / <sup>4</sup>CR = Cadastro de reserva / <sup>5</sup>M = Masculino / <sup>6</sup>F = Feminino

CÓD	EMPREGO/SETOR	SETORES	REQUISITO	CARGA HORÁRIA SEMANAL / ESCALA	VAGAS AC <sup>1</sup>	VAGAS PCD <sup>2</sup>	VAGAS AFRO <sup>3</sup>		TOTAL DE VAGAS	SALÁRIO BASE INICIAL
							M <sup>5</sup>	F <sup>6</sup>		
<b>T01</b>	Técnico de Enfermagem – Bloco adulto	. Emergência Adulto (verde, vermelha e amarela) . Ambulância . Neurocirurgia . SPA - Serviço de Pronto Atendimento . ACCR - Acolhimento e Classificação de Risco . Clínica Médica . Clínica Cirúrgica . Ambulatório	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Técnico de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano nos setores relacionados.	12x60	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	R\$ 1.529,26
<b>T02</b>	Técnico de Enfermagem – CTI Adulto	. CTI Adulto . CTI Pós Operatório	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Técnico de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano nos setores relacionados.	12x60	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 1.529,26
<b>T03</b>	Técnico de Enfermagem – Bloco infantil	. Emergência Pediátrica . Pediatria	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Técnico de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Pediatria.	12x60	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 1.529,26



<b>T04</b>	Técnico de Enfermagem – Bloco Obstétrico	. Centro Obstétrico . Alojamento Conjunto	Diploma/Certificado de conclusão do curso Técnico em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Maternidade ou Centro Obstétrico.	12x60	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 1.529,26
<b>T05</b>	Técnico de Enfermagem – UTI Neonatal	. UTI Neonatal	Diploma/Certificado de conclusão do curso Técnico em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em UTI Neonatal.	12x60	CR <sup>4</sup>	R\$ 1.529,26				
<b>T06</b>	Técnico de Enfermagem – CTI Pediátrico	. CETIPE - CTI Pediátrico	Diploma/Certificado de graduação concluída em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Especialização em Terapia Intensiva ou Pediatria; Necessário experiência mínima de 1 ano em UTI Pediátrico.	12x60	CR <sup>4</sup>	R\$ 1.529,26				
<b>T07</b>	Técnico de Enfermagem – Bloco Cirúrgico	. Centro Cirúrgico . CME	Diploma/Certificado de conclusão do curso Técnico em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Centro Cirúrgico e/ou Centro de Material Esterilizado.	12x60	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 1.529,26
<b>T08</b>	Técnico de Enfermagem – NIR	. NIR - Núcleo Internação e Regulação	Diploma/Certificado de conclusão do curso Técnico em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Núcleo Interno de Regulação ou Gerenciamento de Leitos.	12x60	CR <sup>4</sup>	R\$ 1.529,26				

<b>T09</b>	Técnico de Enfermagem – Banco de Leite	. Banco de Leite	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Técnico de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Banco de Leite. Desejável curso de IHAC (Iniciativa Hospital Amigo da Criança) . Experiência em atendimento no binômio mãe/bebê, e na Iniciativa Hospital Amigo da Criança.	12x60	CR <sup>4</sup>	R\$ 1.529,26				
<b>T10</b>	Técnico de Enfermagem – Neurocirurgia e/ou Ortopedia	. Neurocirurgia . Ortopedia	Diploma/Certificado de conclusão do curso Técnico em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Neurocirurgia ou Ortopedia.	12x60	CR <sup>4</sup>	R\$ 1.529,26				
<b>T11</b>	Técnico de Enfermagem – Clínica Médica e/ou Cirúrgica	. Clínica Médica . Clínica Cirúrgica	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Clínica Médica e Clínica Cirúrgica.	12x60	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 1.529,26
<b>T12</b>	Técnico de Enfermagem – Centro de Imagem	. Centro de Imagem	Diploma/Certificado de conclusão do curso Técnico em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Centro de Imagem.	12x60	CR <sup>4</sup>	R\$ 1.529,26				

CÓD	EMPREGO/SETOR	SETORES	REQUISITO	CARGA HORÁRIA SEMANAL / ESCALA	VAGAS AC <sup>1</sup>	VAGAS PCD <sup>2</sup>	VAGAS AFRO <sup>3</sup>		TOTAL DE VAGAS	SALÁRIO BASE INICIAL
							M <sup>5</sup>	F <sup>6</sup>		
E01	Enfermeiro – Bloco adulto	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Emergência Adulto (verde, vermelha e amarela)</li> <li>. Ambulância</li> <li>. Neurocirurgia</li> <li>. SPA - Serviço de Pronto Atendimento</li> <li>. ACCR - Acolhimento e Classificação de Risco</li> <li>. Clínica Médica</li> <li>. Clínica Cirúrgica</li> </ul>	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano nos setores relacionados.	12x60	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	R\$ 2.899,79
E02	Enfermeiro – CTI Adulto	<ul style="list-style-type: none"> <li>. CTI Adulto</li> <li>. CTI Pós Operatório</li> </ul>	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em CTI Adulto e/ou CTI Pós Operatório; Necessário especialização em Terapia Intensiva.	12x60	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 2.899,79
E03	Enfermeiro – Bloco infantil	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Emergência Pediátrica</li> <li>. Pediatria</li> </ul>	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano nos setores relacionados.	12x60	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	R\$ 2.899,79
E04	Enfermeiro – Bloco Obstétrico	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Centro Obstétrico</li> <li>. Alojamento Conjunto</li> </ul>	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário especialização em Obstetrícia; Necessário experiência	12x60	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 2.899,79



			mínima de 1 ano nos setores relacionados.							
<b>E05</b>	Enfermeiro – UTI Neonatal	· UTI Neonatal	Diploma/Certificado de graduação concluída em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Especialização em Neonatal ou Intensivista; Necessário experiência mínima de 1 ano em UTI Neonatal	40 HORAS	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 4.253,02
<b>E06</b>	Enfermeiro – CTI Pediátrico	· CETIPE - CTI Pediátrico	Diploma/Certificado de graduação concluída em Enfermagem; Registro do COREN ativo; Especialização em Terapia Intensiva ou Pediatria; Necessário experiência mínima de 1 ano em UTI Pediátrico.	40 HORAS	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 4.253,02
<b>E07</b>	Enfermeiro – Bloco Cirúrgico	· Centro Cirúrgico	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano nos setores relacionados.	40 HORAS	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 4.253,02
<b>E08</b>	Enfermeiro – NIR	· NIR - Núcleo Internação e Regulação	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano atuando em Regulação Hospitalar.	12 X60		CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	R\$ 2.899,79
<b>E09</b>	Enfermeiro – Banco de Leite	· Banco de Leite	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Banco de Leite. Desejável curso de IHAC (Iniciativa	12 X60		CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	R\$ 2.899,79

			Hospital Amigo da Criança) . Experiência em atendimento no binômio mãe/bebê, e na Iniciativa Hospital Amigo da Criança.								
<b>E10</b>	Enfermeiro – SCIH	· SCIH - Serviço de Controle de Infecção Hospitalar	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano atuando em Serviço de Controle e Infecção Hospitalar; Necessário especialização em Controle de Infecção Hospitalar.	40 HORAS	CR <sup>4</sup>	R\$ 4.253,02					
<b>E11</b>	Enfermeiro – Comissão de Prev. Tratamento de Lesões de Pele	· Comissão de Prevenção em Tratamento de Lesões de Pele	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário especialização Estomaterapia ou Enfermagem Dermatológica; Necessário experiência mínima de 1 ano atuando em Comissão de tratamento de lesão de pele.	40 HORAS	CR <sup>4</sup>	R\$ 4.253,02					
<b>E12</b>	Enfermeiro – CIHDOTT	· CIHDOTT - Comissão intra-hospitalar de doação de órgãos e tecidos para transplante	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em CIHDOTT.	40 HORAS	CR <sup>4</sup>	R\$ 4.253,02					
<b>E13</b>	Enfermeiro – NVH	· NVH - Núcleo de Vigilância Hospitalar	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano atuando em Núcleo de Vigilância Hospitalar; Necessário Conhecimento de Vigilância Epidemiológica.	40 HORAS	CR <sup>4</sup>	R\$ 4.253,02					
<b>E14</b>	Enfermeiro –	· Neurocirurgia e Ortopedia	Diploma/Certificado de conclusão do	12X60	CR <sup>4</sup>	R\$ 2.899,79					



	Neurocirurgia e/ou Ortopedia		curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Neurocirurgia ou Ortopedia.								
<b>E15</b>	Enfermeiro – Clínica Médica e/ou Cirúrgica	· Clínica Médica · Clínica Cirúrgica	Diploma/Certificado de conclusão do curso de Enfermagem; Registro do COREN ativo; Necessário experiência mínima de 1 ano em Clínica Médica e Clínica Cirúrgica.	12X60	CR <sup>4</sup>	R\$ 2.899,79					

CÓD	EMPREGO/SETOR	SETORES	REQUISITO	CARGA HORÁRIA SEMANAL / ESCALA	VAGAS AC*	VAGAS PCD**	VAGAS AFRO***		TOTAL DE VAGAS	SALÁRIO BASE INICIAL
							M <sup>5</sup>	F <sup>6</sup>		
<b>M01</b>	Médico Obstetra	· Centro Obstétrico · Maternidade	Diploma/Certificado de graduação concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Necessário especialização em Obstetrícia; Necessário experiência mínima de 1 ano em Centro Obstétrico e/ou Maternidade.	Até 24 horas semanais	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 59,35 (Hora)
<b>M02</b>	Médico Pediatra	· Emergência Pediátrica · Pediatria	Diploma/Certificado de graduação concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Pediatria; Necessário experiência mínima de 1 ano em Pediatria.	Até 24 horas semanais	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 59,35 (Hora)
<b>M03</b>	Médico Neuropediatria	· Ambulatório Pediátrico	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Pediatria;	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)				



			necessário experiência mínima de 1 ano em Pediatria.								
<b>M04</b>	Médico intensivista Pediátrico	. CETIPE	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Residência em Pediatria ou Residência em Terapia Intensiva Pediátrica ou Residência em Terapia Intensiva ; Necessária experiência mínima de 1 ano na função.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					
<b>M05</b>	Médico Anestesista	. Centro Cirúrgico	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Anestesiologia; necessário experiência mínima de 1 ano em Anestesiologia.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					
<b>M06</b>	Médico Intensivista	. CTI Adulto . CTI Pós Operatório	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Terapia Intensiva; necessário experiência mínima de 1 ano em CTI Adulto ou CTI Pós Operatório.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					
<b>M07</b>	Médico Cirurgião	. Centro de Trauma . Clínica Cirúrgica	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Cirurgia Geral; necessário experiência mínima de 1 ano em Centro de Trauma ou Clínica Cirúrgica.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					
<b>M08</b>	Médico Neonatologista	. Neonatal . Centro Obstétrico - Sala de Parto	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					



			Neonatologia; necessário experiência mínima de 1 ano em UTI Neonatal ou Centro obstétrico.								
<b>M09</b>	Médico NVH	· NVH - Núcleo de Vigilância Hospitalar	Diploma/Certificado de graduação concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Mastologia; Necessário experiência mínima de 1 ano atuando em Núcleo de Vigilância Hospitalar.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					
<b>M10</b>	Médico Cirurgião Plástico	· Cirurgia Plástica	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Cirurgia Plástica; necessário experiência mínima de 1 ano em Cirurgia Plástica.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					
<b>M11</b>	Médico Clínico Geral	· Emergência Adulta · Clínica Médica	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Residência em Clínica Médica; necessário experiência mínima de 1 ano em Emergência ou Clínica Médica.	Até 24 horas semanais	01	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	CR <sup>4</sup>	01	R\$ 59,35 (Hora)
<b>M12</b>	Médico Infectologista	· SCIH	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Infectologia; necessário experiência mínima de 1 ano em CCIH.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					
<b>M13</b>	Médico Neurologista	· Neurocirurgia	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Neurocirurgia; necessário experiência	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)					

			mínima de 1 ano em Neurocirurgia.							
<b>M14</b>	Médico Ortopedista	. Ortopedia	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Ortopedia; necessário experiência mínima de 1 ano em Ortopedia.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)				
<b>M15</b>	Medico Radiologista	. Centro de Imagem	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Radiologia; necessário experiência mínima de 1 ano em Radiologia.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)				
<b>M16</b>	Médico Vascular	. Cirurgia Vascular	Diploma/Certificado de graduação Concluída em Medicina; Registro do CRM ativo; Especialização em Cirurgia Vascular; necessário experiência mínima de 1 ano em Cirurgia Vascular ou Clínica Cirúrgica.	Até 24 horas semanais	CR <sup>4</sup>	R\$ 59,35 (Hora)				



**ANEXO II – CRONOGRAMA PREVISTO\***

<b>EVENTOS</b>	<b>DATAS PREVISTAS</b>
Divulgação do Edital de abertura	10/04/2018
Período de inscrições pela <i>Internet</i>	10/04 a 06/05/2018
Último dia para pagamento do boleto bancário	07/05/2018
<ul style="list-style-type: none"><li>• Divulgação dos pedidos de atendimento especial deferidos</li><li>• Divulgação dos candidatos que se declararam como pessoa com deficiência (PCD)</li><li>• Divulgação dos candidatos que concorrerão na condição afrodescendente ou mulheres</li><li>• Divulgação preliminar das inscrições</li></ul>	09/05/2018
<ul style="list-style-type: none"><li>• Recursos contra o resultado dos pedidos de atendimento especial, dos candidatos que se declararam como pessoa com deficiência (PCD) e dos afrodescendentes ou mulheres</li><li>• Recursos contra o resultado das inscrições preliminares</li></ul>	10/05 e 11/05/2018
<ul style="list-style-type: none"><li>• Respostas aos recursos contra o resultado dos pedidos de atendimento especial, dos candidatos que se declararam como pessoa com deficiência (PCD) e dos afrodescendentes ou mulheres</li><li>• Respostas dos recursos contra o resultado das inscrições preliminares</li><li>• Divulgação da homologação das inscrições</li></ul>	15/05/2018
Divulgação dos locais da Prova Objetiva	15/05/2018
Realização da Prova Objetiva	20/05/2018
Divulgação do gabarito da Prova Objetiva (a partir das 16 horas)	21/05/2018
Período para entrega dos recursos contra o gabarito da Prova Objetiva	22/05 e 23/05/2018
<ul style="list-style-type: none"><li>• Divulgação das respostas aos recursos contra o gabarito da Prova Objetiva</li><li>• Divulgação das notas da Prova Objetiva</li><li>• Convocação para Entrevista Técnica e Comportamental</li></ul>	30/05/2018
Realização da Entrevista Técnica e Comportamental	04/06 a 12/06/2018
<ul style="list-style-type: none"><li>• Resultado Final da Entrevista Técnica e Comportamental</li><li>• Resultado final do Processo Seletivo Público</li></ul>	15/06/2018

\* As datas poderão ser modificadas

### ANEXO III - CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

**ATENÇÃO: TODA A LEGISLAÇÃO CITADA NOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS SERÁ UTILIZADA PARA ELABORAÇÃO DE QUESTÕES LEVANDO-SE EM CONSIDERAÇÃO AS ATUALIZAÇÕES VIGENTES ATÉ A DATA DE PUBLICAÇÃO DO EDITAL.**

**ATENÇÃO: TODA A LEGISLAÇÃO CITADA NOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS SERÁ UTILIZADA PARA ELABORAÇÃO DE QUESTÕES LEVANDO-SE EM CONSIDERAÇÃO AS ATUALIZAÇÕES VIGENTES ATÉ A DATA DE PUBLICAÇÃO DO EDITAL.**

**NÍVEL SUPERIOR: Enfermeiro, Médico.**

**CONHECIMENTOS BÁSICOS DE SAÚDE PÚBLICA:** Constituição da República Federativa do Brasil - Saúde. Evolução das políticas de saúde no Brasil. Sistema Único de Saúde - SUS: conceitos, fundamentação legal, financiamento, princípios, diretrizes e articulação com serviços de saúde (Lei nº 8.080/90 e Lei nº 8.142/90). Decreto nº 7.508 de 28 de junho de 2011, que regulamenta a Lei no 8.080, de 19 de setembro de 1990, para dispor sobre a organização do Sistema Único de Saúde - SUS, o planejamento da saúde, a assistência à saúde e a articulação interfederativa. Lei nº 12.401, de 28 de abril de 2011, que altera a Lei no 8.080, de 19 de setembro de 1990, para dispor sobre a assistência terapêutica e a incorporação de tecnologia em saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS. Lei nº 12.466, de 24 de agosto de 2011, que acrescenta artigos 14-A e 14-B à Lei no 8.080, de 19 de setembro de 1990, que dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências, para dispor sobre as comissões intergestores do Sistema Único de Saúde (SUS), o Conselho Nacional de Secretários de Saúde (Conass), o Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (Conasems) e suas respectivas composições. Epidemiologia, história natural e prevenção de doenças. Vigilância em Saúde. Indicadores de nível de saúde da população. Doenças de notificação compulsória. Participação popular e controle social. A organização social e comunitária. Os Conselhos de Saúde. Sistema de Informação em Saúde. Processo de educação permanente em saúde. Noções de planejamento em Saúde e Diagnóstico situacional.

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:**

##### **ENFERMEIRO**

Bases Éticas e Legais do exercício Profissional de Enfermagem: Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e Regulamentação do Exercício Profissional. SUS - Política nacional de atenção às urgências. Protocolos de Urgência e Emergência Adulto e Pediátrico, Choque, PCR, EAP, IAM, AVC, Classificação de risco; Anatomia e Fisiologia; Cuidados intensivos com pacientes críticos. Cuidados de Enfermagem em situações de urgência e emergência e com necessidade de cuidados intensivos, englobando ao recém-nato, à criança e adolescentes portadores de patologias diversas, à mulher no período grávido-puerperal, à portadora de patologias clínico-ginecológicas e da gravidez, às pessoas com distúrbios psiquiátricos, às pessoas em situações clínicas e cirúrgicas, às pessoas no processo de envelhecimento. Manual de Esterilização de Matérias. Administração de Fármacos (cálculos, diluições, efeitos). Programa de Imunização. Vigilância Epidemiológica das Doenças Infecto parasitárias. Doenças de Notificação Compulsória. Programas de Saúde Preconizados pelo Ministério da Saúde: Hipertensão, Diabetes, Tuberculose, Hanseníase, DSTs e AIDS. Gerência dos Serviços de Saúde e de Enfermagem.

##### **MÉDICO**

Fundamentos Básicos de Medicina: Valor da história clínica e interpretação do exame físico. Interpretação de exames complementares básicos. Princípios da Assistência ao paciente: medicina baseada em evidências, medicina baseada na pessoa. Noções básicas de urgência/emergência na prática médica. A abordagem inicial ao paciente traumatizado. Identificação e tratamento do choque hemorrágico. Relação médico-paciente, ética

médica, bioética e tomada de decisões.

### **NÍVEL MÉDIO TÉCNICO: Técnico de Enfermagem.**

**CONHECIMENTOS BÁSICOS DE SAÚDE PÚBLICA:** Constituição da República Federativa do Brasil - Saúde. Evolução das políticas de saúde no Brasil. Sistema Único de Saúde - SUS: conceitos, fundamentação legal, financiamento, princípios, diretrizes e articulação com serviços de saúde (Lei nº 8.080/90 e Lei nº 8.142/90). Decreto nº 7.508 de 28 de junho de 2011, que regulamenta a Lei no 8.080, de 19 de setembro de 1990, para dispor sobre a organização do Sistema Único de Saúde - SUS, o planejamento da saúde, a assistência à saúde e a articulação interfederativa. Lei nº 12.401, de 28 de abril de 2011, que altera a Lei no 8.080, de 19 de setembro de 1990, para dispor sobre a assistência terapêutica e a incorporação de tecnologia em saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS. Lei nº 12.466, de 24 de agosto de 2011, que acrescenta artigos 14-A e 14-B à Lei no 8.080, de 19 de setembro de 1990, que dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências, para dispor sobre as comissões intergestores do Sistema Único de Saúde (SUS), o Conselho Nacional de Secretários de Saúde (Conass), o Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (Conasems) e suas respectivas composições. Epidemiologia, história natural e prevenção de doenças. Vigilância em Saúde. Indicadores de nível de saúde da população. Doenças de notificação compulsória. Participação popular e controle social. A organização social e comunitária. Os Conselhos de Saúde. Sistema de Informação em Saúde. Processo de educação permanente em saúde. Noções de planejamento em Saúde e Diagnóstico situacional.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:**

#### **TÉCNICO DE ENFERMAGEM**

Código de Ética e Lei do Exercício Profissional. Política de Humanização do SUS. Doenças transmissíveis pelos agentes infecciosos e ectoparasitos. Saneamento básico. Educação em saúde. Conceito e tipo de imunidade. Programa de imunização. Noções básicas sobre administração de fármacos: cálculos fundamentais, efeitos colaterais e assistência de enfermagem. Procedimentos técnicos de enfermagem. Assistência integral de enfermagem à saúde: da criança e do adolescente, da mulher, do adulto, do idoso e mental. Assistência ao indivíduo, família e comunidade com transtornos: agudos, crônicos degenerativos, mentais, infecciosos e contagiosos. Assistência de enfermagem no pré, trans e pós-operatório. Assistência de enfermagem em urgência e emergência. Biossegurança: conceito, normas de prevenção e controle de infecção. Classificação de artigos e superfícies hospitalares aplicando conhecimentos de desinfecção, limpeza, preparo e esterilização de material. Preparação e acompanhamento de exames diagnósticos. Protocolos de segurança do paciente.



#### ANEXO IV – ATRIBUIÇÕES DOS EMPREGOS

CARGO	SETOR	DESCRIÇÃO DO CARGO
<b>Técnico de Enfermagem</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Emergência Adulto (verde, vermelha e amarela)</li><li>. Ambulância</li><li>. Neurocirurgia</li><li>. SPA - Serviço de Pronto Atendimento</li><li>. ACCR - Acolhimento e Classificação de Risco</li><li>. Clínica Médica</li><li>. Clínica Cirúrgica</li><li>. Ambulatório</li></ul>	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem a pacientes do, em tratamento clínico e/ou cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico de baixa, média e alta complexidade com o objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada em urgência e emergência à pacientes poli traumatizados, segurança e humanização no atendimento. Atuar nos setores relacionados.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>. CTI Adulto</li><li>. CTI Pós Operatório</li></ul>	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem a pacientes do, em tratamento clínico e/ou cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico de baixa, média e alta complexidade com o objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada em urgência e emergência à pacientes poli traumatizados, segurança e humanização no atendimento. Atuar CTI Adulto e CTI Pós Operatório.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Emergência Pediátrica</li><li>. Pediatria</li></ul>	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem a pacientes da Clínica e Emergência Pediátrica, em tratamento clínico e/ou cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico com objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada, segurança e humanização no atendimento; Atuar nos setores Emergência Pediátrica e Clínica Pediátrica.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Centro Obstétrico</li><li>. Alojamento Conjunto</li></ul>	Prestar assistência de Enfermagem direta à todas as pacientes atendidas pela Obstetrícia e que necessitam de internação, sejam elas puérperas com ou sem bebês, gestantes, pós curetas ou pós laparotomias. Atuar nos setores Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto.



<b>Técnico de Enfermagem</b>	. UTI Neonatal	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem a pacientes da UTI-Neonatal, em tratamento clínico e/ou cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico com objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada, segurança e humanização no atendimento. Atuar no setor UTI Neonatal.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	. CETIPE - CTI Pediátrico	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem a pacientes em tratamento clínico e/ou cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico com objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada, segurança e humanização no atendimento. Atuar no setor CTI Pediátrico.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	. Centro Cirúrgico . CME	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem aos pacientes que derem entrada no centro cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico com objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada, segurança e humanização no atendimento. Recepcionar material médico hospitalar passíveis de reprocessamento realizando o processo de limpeza, desinfecção, armazenamento e dispensação para utilização nos procedimentos na instituição. Atuar no Centro Cirúrgico e Central de Material Esterilizado.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	. NIR - Núcleo Internação e Regulação	Padronizar as questões relativas ao funcionamento global da central de regulação em conformidade com as diretrizes e rotinas estabelecidas, desempenhando as atribuições pré-definidas.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	. Banco de Leite	Realizar orientações sobre amamentação, cuidados com as mamas e doação de leite humano. Captação de doadora, e responsável pela qualidade do leite coletado.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	. Neurocirurgia . Ortopedia	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem a pacientes do, em tratamento clínico e/ou cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico de baixa, média e alta complexidade com o objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada em urgência e emergência à pacientes poli traumatizados, segurança e humanização no atendimento. Atuar nos setores Neurocirurgia e Ortopedia masculina e feminina
<b>Técnico de Enfermagem</b>	. Clínica Médica . Clínica Cirúrgica	Realizar procedimentos e assistência de enfermagem a pacientes do, em tratamento clínico e/ou cirúrgico, envolvendo atividades de nível técnico de baixa, média e alta complexidade com o objetivo de assegurar a qualidade da assistência prestada em urgência e emergência à pacientes poli traumatizados, segurança e humanização no



		atendimento. Atuar nos setores relacionados.
<b>Técnico de Enfermagem</b>	. Centro de Imagem	Responsável por auxiliar na realização de exames de imagem. Organização do setor, orientação e intervenção no preparo do paciente antes, durante e após a realização do exame, preparo e administração do contraste, orientação dos pacientes sobre os procedimentos a serem realizados.

<b>CARGO</b>	<b>SETOR</b>	<b>DESCRIÇÃO DO CARGO</b>
<b>Enfermeiro</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Emergência Adulto (verde, vermelha e amarela)</li><li>. Ambulância</li><li>. Neurocirurgia</li><li>. SPA - Serviço de Pronto Atendimento</li><li>. ACCR - Acolhimento e Classificação de Risco</li><li>. Clínica Médica</li><li>. Clínica Cirúrgica</li><li>. Ambulatório</li></ul>	Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico. Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes, visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado prestado. Realizar as transferências dos pacientes intra e extra hospitalares pré-determinadas pela central de regulação do estado via ambulância, transportando-os entre as diferentes unidades para exames, consultas, transferências e altas, busca materiais, medicamentos e vacinas para as diferentes unidades. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar nos setores do bloco adulto que é composto pela Emergência, Ambulância, Neurocirurgia, Serviço de Pronto atendimento, Acolhimento

		e Classificação de risco, Clínica Médica, Clínica Cirúrgica e ambulatório.
<b>Enfermeiro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. CTI Adulto</li> <li>. CTI Pós Operatório</li> </ul>	<p>Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico. Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes, visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado prestado. Realizar as transferências dos pacientes intra e extra hospitalares pré-determinadas pela central de regulação do estado via ambulância, transportando-os entre as diferentes unidades para exames, consultas, transferências e altas, busca materiais, medicamentos e vacinas para as diferentes unidades. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar nos setores de CTI Adulto e CTI Pós operatório.</p>
<b>Enfermeiro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Emergência Pediátrica</li> <li>. Pediatria</li> </ul>	<p>Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico. Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes,</p>



		visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado prestado. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar nos setores de Emergência Pediátrica e Clínica Pediátrica.
<b>Enfermeiro</b>	. Centro Obstétrico . Alojamento Conjunto	Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico. Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes, visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado prestado. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar nos setores Centro Obstétrico e Alojamento Conjunto.
<b>Enfermeiro</b>	. UTI Neonatal	Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico. Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes, visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado

		prestado. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar na UTI Neonatal
<b>Enfermeiro</b>	. CETIPE - CTI Pediátrico	Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico. Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes, visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado prestado. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar no CTI Pediátrico
<b>Enfermeiro</b>	. Centro Cirúrgico	Supervisionar a assistência de enfermagem realizada no Centro Cirúrgico e na Recuperação pós-anestésica, prestar atendimento aos procedimentos eletivos, urgências e emergências de forma coordenada, garantindo o tratamento individualizado e a segurança de cada paciente. Avaliar e acompanhar a assistência prestada por técnicos de enfermagem sob sua responsabilidade conforme exercício legal da profissão. Supervisionar a realização da SAE visando garantir uma assistência com segurança e de qualidade para a rápida recuperação do paciente promovendo a redução do tempo de internação. Responsável pelas atividades do centro de material e esterilização, processo de recepção, limpeza, acondicionamento, esterilização, guarda e distribuição de materiais para uso em assistência à saúde. Atuar no Centro Cirúrgico.
<b>Enfermeiro</b>	.NIR - Núcleo Internação e Regulação	Padronizar as questões relativas ao funcionamento global da central de regulação em conformidade com as diretrizes e rotinas estabelecidas, desempenhando as atribuições pré-definidas.
<b>Enfermeiro</b>	. Banco de Leite	Realizar orientações sobre amamentação, cuidados com as mamas e doação de leite

		humano. Captação de doadora, e responsável pela qualidade do leite coletado.
<b>Enfermeiro</b>	. SCIH - Serviço de Controle de Infecção Hospitalar	Garantir a aplicação da legislação pertinente ao Controle de Infecção Hospitalar e gerenciamento de risco relacionado à assistência do paciente.
<b>Enfermeiro</b>	. Comissão de Prevenção em Tratamento de Lesões de Pele	Garantir aos pacientes do HU-UFGD/Ebserh um cuidado biopsicossocial no tratamento de suas lesões. Amenizar o estresse do paciente durante a sua internação, através do uso de coberturas e produtos para curativos que otimizem a cicatrização e melhorem sua qualidade de vida. Implantar ações sistematizadas para a realização de curativos e o tratamento do paciente com feridas. Atuação em todo o hospital
<b>Enfermeiro</b>	. CIHDOTT - Comissão intra-hospitalar de doação de órgãos e tecidos para transplante	Organizar, no âmbito do estabelecimento de saúde, o protocolo assistencial de doação de órgãos. Criar rotinas para oferecer aos familiares de pacientes falecidos no estabelecimento de saúde, e que não sejam potenciais doadores de órgãos, a possibilidade da doação de córneas e outros tecidos; Articular-se com as equipes médicas do estabelecimento de saúde, especialmente as das Unidades de Tratamento Intensivo e Urgência e Emergência, no sentido de identificar os potenciais doadores e estimular seu adequado suporte para fins de doação;
<b>Enfermeiro</b>	. NVH - Núcleo de Vigilância Hospitalar	Realizar busca ativa em todos os setores de atendimento médico; busca ativa em todos os BAM; preenchimento das Notificações - SINAN; preenchimento cadastro GAO; encaminhar material para LACEN; alimentação da planilha epidemiológica; responsável pela elaboração da estatística mensal, gráficos do atendimento do HEAPN, bem como os relatórios trimestrais no NVH, com encaminhamento a SES.
<b>Enfermeiro</b>	. Neurocirurgia e Ortopedia	Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico.



		Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes, visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado prestado. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar nos setores Neurocirurgia e Ortopedia feminina ou masculina.
<b>Enfermeiro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Clínica Médica</li> <li>· Clínica Cirúrgica</li> </ul>	Supervisionar o modelo assistencial de enfermagem (MAE) aos pacientes sob sua responsabilidade, organizando a assistência e possibilitando aprofundar o conhecimento científico da assistência mediante realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); atuar com o integrador, facilitador e coordenador do núcleo de assistência de enfermagem (enfermeiro clínico assistencial, enfermeiro assistencial e técnico de enfermagem) bem como na comunicação entre os membros da equipe multiprofissional, pacientes e seus familiares objetivando a melhor participação no plano terapêutico, participar da discussão do plano terapêutico. Desenvolver habilidade e tomada de decisão do enfermeiro, como a humanização e individualização do atendimento ao paciente e seus familiares; orientando e avaliando o desempenho dos enfermeiros e técnicos de enfermagem com relação aos pacientes, visando assegurar uma assistência com qualidade e garantir a segurança no cuidado prestado. Padronizar rotinas e orientar sobre fluxos. Atuar nos setores Clínica Médica e Clínica Cirúrgica

<b>CARGO</b>	<b>SETOR</b>	<b>DESCRIÇÃO DO CARGO</b>
<b>Médico Obstetra</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Centro Obstétrico</li> <li>· Maternidade</li> </ul>	Realizar atendimento médico de urgência e emergência na área de obstetrícia. Tratar gestantes/puérperas com patologias clínicas e/ou obstétricas. Realizar partos, cesarianas e demais procedimentos cirúrgicos relacionados ao ciclo gravídico-puerperal. Adotar medidas de precaução universal de biossegurança. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor Centro Obstétrico.



<b>Médico Pediatra</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Emergência Pediátrica</li><li>· Pediatria</li></ul>	Exercer atividade médica (urgência e emergência) na área da Pediatria. Realizar a classificação de risco orientada por protocolos assistenciais e pela política de humanização do Ministério da Saúde. Subordinar-se às orientações da rotina do Serviço de Pediatria, bem como do Coordenador (a) Médico e da Direção Médica e Assistencial. Empenhar-se no adequado preenchimento de prontuários médicos, bem como no arquivo diário de pacientes em planilha específica, desde o primeiro atendimento, bem como durante a internação hospitalar. Praticar ações visando a melhoria do serviço prestado. Utilizar Equipamento de Proteção Individual apropriado para realização de tarefas diárias. Realizar procedimentos invasivos, quando necessário. Atuar no setor de Emergência Pediátrica ou Pediatria.
<b>Médico Neuropediatria</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Ambulatório Pediátrico</li></ul>	Exercer atividade médica (urgência e emergência) na área da Neuropediatria. Realizar a classificação de risco orientada por protocolos assistenciais e pela política de humanização do Ministério da Saúde. Subordinar-se às orientações da rotina do Serviço de Neuropediatria, bem como do Coordenador (a) Médico e da Direção Médica e Assistencial. Empenhar-se no adequado preenchimento de prontuários médicos, bem como no arquivo diário de pacientes em planilha específica, desde o primeiro atendimento, bem como durante a internação hospitalar. Praticar ações visando a melhoria do serviço prestado. Utilizar Equipamento de Proteção Individual apropriado para realização de tarefas diárias. Realizar procedimentos invasivos, quando necessário. Atuar no setor de ambulatório Pediátrico.
<b>Médico intensivista Pediátrico</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· CETIPE – CTI Pediátrico</li></ul>	Prestar assistência médica aos pacientes internados. Visita Médica. Atuar nas intercorrências técnicas. Documentar no prontuário as resoluções e as programações diárias. Participar do round. Dar suporte aos familiares acompanhantes dos pacientes pediátricos internados no setor. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no CTI Pediátrico.
<b>Médico Anestesista</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Centro Cirúrgico</li></ul>	Realizar procedimentos anestésicos, auxiliar a coordenação na organização da assistência; responder a pareceres. Participar das atividades didáticas e científicas.
<b>Médico Intensivista</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· CTI Adulto</li><li>· CTI Pós Operatório</li></ul>	Responsável pelo acompanhamento vertical dos pacientes internados na unidade. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no



		setor CTI Adulto ou CTI Pós Operatório
<b>Médico Cirurgião</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Centro de Trauma</li><li>· Clínica Cirúrgica</li></ul>	Realizar atendimento na área de cirurgia, urgência e emergência; Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor Cirurgia Cirúrgica.
<b>Médico NVH</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· NVH - Núcleo de Vigilância Hospitalar</li></ul>	Fortalecer rede de assistência e vigilância epidemiológica para detecção de doenças transmissíveis sob notificação incluindo as emergentes e reemergentes. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor Núcleo de Vigilância Hospitalar.
<b>Médico Neonatologista</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Neonatal</li><li>· Centro Obstétrico - Sala de Parto</li></ul>	<p>Prestar atendimento aos pacientes na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal, avaliando a história clínica e indicando a realização de exames subsidiários, com base na hipótese diagnóstica definida, objetivando a estabilização do paciente com vistas na alta da Unidade de Terapia Intensiva.</p> <p>Acompanhamento dos pacientes internados, passam visita, participam do round, solicitam exames e pareceres, realizam procedimentos, são responsáveis pela condução do round procurando direcionar os casos clínicos e proporcionar maior resolutividade na assistência ao paciente. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no Centro Obstétrico - sala de parto.</p>
<b>Médico Cirurgião Plástico</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Cirurgia Plástica</li></ul>	É responsável pelo atendimento de referência, realizando exames, diagnósticos, orientações de tratamento e acompanhamento de pacientes queimados que necessitem de tratamento da fase aguda e/ou cirurgia reparadora. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor Cirurgia Plástica.
<b>Médico Clínico Geral</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Emergência Adulta</li><li>· Clínica Médica</li></ul>	Realizar consultas e atendimentos médicos na área de Clínica Médica, especialmente urgências e emergências clínicas. Subordinar-se às orientações da rotina do Serviço de Clínica Médica, bem como do Coordenador (a) Médico e da Direção Médica e Assistencial. Empenhar-se no adequado preenchimento de prontuários médicos, bem como no arquivo diário de pacientes em planilha específica, desde o primeiro atendimento, bem como durante a internação hospitalar. Praticar ações visando a melhoria do serviço prestado. Atender pacientes durante intercorrências clínicas,



		abrangendo todos os setores do Hospital. Utilizar Equipamento de Proteção Individual apropriado para realização de tarefas diárias. Realizar procedimentos invasivos, quando necessário. Atuar no setor Clínica Médica ou Emergência Adulto.
<b>Médico Infectologista</b>	· SCIH	Presidir a área de controle de Infecção Hospitalar; investigação epidemiológica em colaboração com as equipes das unidades envolvidas e demais membros executores; Proceder a investigação epidemiológica dos surtos ou suspeitas de surtos, em colaboração com os demais membros executores. Atuar no setor SCIH.
<b>Médico Neurologista</b>	· Neurocirurgia	Realizar atendimento na área de Neurocirurgia, atuando na urgência e emergência; ambulatório, centro cirúrgico e follow-up; Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor de Neurocirurgia.
<b>Médico Ortopedista</b>	· Ortopedia	Realizar atendimento na área de Ortopedia, atuando na urgência e emergência; ambulatório, centro cirúrgico e follow-up; Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor de Ortopedia.
<b>Medico Radiologista</b>	· Centro de Imagem	Realizar os procedimentos radiológicos/diagnósticos e terapêuticos e seus respectivos laudos. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor Centro de Imagem.
<b>Medico Vascular</b>	· Cirurgia Vascular	Realizar atendimento de pacientes portadores de patologia de origem arterial, venosa e linfática, incluindo assistência clínica e tratamento cirúrgico. Assistência a pacientes que necessitem de intervenção da especialidade. Atuar no setor Cirurgia Vascular.